

GRENZGÄNGER
I•N•F•O e.V.



AUFENTHALTER
I•N•F•O e.V.



Ich suche einen Job in der Schweiz

Grenzgänger I•N•F•O e.V. und Aufenthaltler I•N•F•O e.V.

Zentrale
Lörracher Strasse 50 c
79541 Lörrach – Brombach
Tel: 07621 576660
Fax: 07621 5085

Romanshorner Strasse 70
CH-8280 Kreuzlingen
Tel: 071 6887802
Aus Deutschland 07531 697855

Steiermärker Str. 3-5
70469 Stuttgart
Tel: 0711 89660175
Fax: 0711 89660176

www.aufenthalter.ch

www.grenzgaenger.de

www.verein.biz

www.lohnabzuege.ch
www.krankenversichert.ch

info@aufenthalter.ch

info@grenzgaenger.de

Copyright und Auflage

13. Auflage aus 05 / 2012

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers.
© Copyright des Grenzgänger I•N•F•O e.V. © Copyright des Aufenthaltler I•N•F•O e.V.

ISBN 9783939039303 € 10,90

DREI AUF EINMAL

366 TAGE GEÖFFNET VON 6-22 UHR

WASCHEN + KOPIEREN + SURFEN



Best Wash
SB-Waschsalon

Best Kopie
SB-kopierstation

Best Surf
SB-Internet

Miele

8 WASCH-/SCHLEUDERAUTOMATEN
UND 5 TROCKNER
DER NEUESTEN TECHNOLOGIE
NEU JUMBO-WASCHMASCHINE 15 KG

DIGITALKOPIERER

A3 UN A4
FARBE UND SCHWARZWEISS

INTERNET SURFEN

11 PLÄTZE
MIT DSL-VERBINDUNG
17"+19"-TFT-MONITORE
FARB-LASER DRUCKER
FSK-SOFTWARE

BROMBACHER STRASSE 74 | **79539 LÖRRACH** | NEBEN DER JET-TANKSTELLE

PARKPLÄTZE DIREKT VOR DEM HAUS

WWW.BEST-WASH.DE

Inhaltsverzeichnis

Seite 4	_____	Vorwort
Seite 8	_____	Die Kantone
Seite 9	_____	Die Unterschiede
Seite 12	_____	Bewerbung und Arbeitsvertrag
Seite 20	_____	Urlaub
Seite 21	_____	Selbständigkeit in der Schweiz
Seite 22	_____	Sozialversicherung
Seite 23	_____	Nettolohnberechnung für Grenzgänger
Seite 24	_____	<i>Nettolohnberechnung für Aufenthalter</i>
Seite 25	_____	Suchmaschinen / Links
Seite 26	_____	Stellenvermittlungsbüros
Seite 55	_____	Wegbeschreibung / Anfahrtsskizze

Informationen für Aufenthalter sind Kursiv gestellt

Informationen für Selbstständige sind in Comic Sans MS geschrieben

Vorwort

Die föderalistische Schweiz besteht aus 26 Kantonen, wobei jeder Kanton eine eigene Verwaltungseinheit ist, sodass die Kantone teilweise sehr unterschiedliche, historisch bedingte Rechtsvorschriften haben.

Die Schweiz ist kein EU-Staat. Eine Initiative zu Beitrittsverhandlungen wurde vom Schweizer Volk 1997 abgelehnt. Um doch mit den wichtigsten Handelspartnern zusammenzuarbeiten, wurden verschiedene bilaterale Verträge zwischen der EU und der Schweiz geschlossen. Das wichtigste Abkommen, die Personenfreizügigkeit, ist seit dem 01.06.2002 in Kraft und vollzieht einen 12-jährigen Prozess, an dessen Ende die volle Personenfreizügigkeit steht.

Am Anfang dieses Prozesses stand die Anerkennung von Diplomen und Zeugnissen und die Koordinierung der Sozialsysteme. Am 01.06.2004 trat die zweite Stufe des Abkommens zur Personenfreizügigkeit in Kraft. Sie brachte weitere Erleichterungen für Staatsangehörige der EU / EFTA, die in der Schweiz arbeiten möchten. In einer dritten Stufe, seit dem 01.06.2007, steht dem Wohnen und Arbeiten in der Schweiz für EU- / EFTA-Bürger nichts mehr im Wege. Dazu gibt dieser Ratgeber zahllose hilfreiche Hinweise.

Diese Broschüre richtet sich in erster Linie an Personen, die mit dem Gedanken spielen, in der Schweiz zu arbeiten und vielleicht auch dort zu wohnen. Es soll helfen, sich in den in der Schweiz geltenden Vorschriften zurecht zu finden. Darüber hinaus ist zu empfehlen, sich unbedingt persönlich, vor Ort, beraten zu lassen.

Wer nicht Staatsangehöriger eines EU- / EFTA-Staates oder der Schweiz ist, sollte sich nochmals genau über seine Möglichkeiten informieren.

Der Inhalt dieses Buches ist das Ergebnis gründlicher Recherchen und praktischer Erfahrung der letzten 30 Jahre in der Beratung von Grenzgängern und Aufenthaltern in der Schweiz.

Der Autor

Wichtig:

- Die Belange der Grenzgänger in die Schweiz sind in Arial geschrieben.
- *Die Belange der Aufenthalter in der Schweiz sind in Arial kursiv geschrieben.*
- Die Belange der Grenzgänger als Selbstständige sind in Comic Sans MS geschrieben.
- *Die Belange der Aufenthalter als Selbstständige sind in Comic Sans MS kursiv geschrieben.*

Begriffe, die eine weibliche und eine männliche Form aufweisen können, werden grundsätzlich nicht unterschieden, sondern jeweils in der einen oder anderen Form verwendet. Sie sind somit als gleichwertig zu betrachten.

Fragen und Probleme sind stets an die Vereine zu richten. Für Verbesserungsvorschläge, Hinweise, Fehler oder aktuelle Änderungen bitten die Vereine um Mitteilung.

Die Vereine

Grenzgänger I•N•F•O e. V., eingetragen beim Vereinsregister des Amtsgerichts Lörrach, VR Nr. 1221.
Aufenthalter I•N•F•O e. V., eingetragen beim Vereinsregister des Amtsgerichts Lörrach, VR Nr. 1562.

Die Vereine Grenzgänger I•N•F•O e. V. und Aufenthalter I•N•F•O e. V. für Grenzgänger und Aufenthalter in der Schweiz wurden gegründet, weil keine Anlaufstellen bestanden, die zentral über die Probleme des Arbeitens in der Schweiz beraten und informiert haben.

Dank der vernetzten Arbeit mit anderen Organisationen, eines engagierten Teams und der Kontakte zu Steuerberatern, Rechtsanwälten und Versicherungsfachleuten konnten die Vereine erheblich von deren Kompetenz und jahrelanger Erfahrung profitieren.

Die Vereine leisten jährlich über 15.000 Beratungen – telefonisch, schriftlich, per E-mail oder persönlich. Die Beratung, die Hilfe und Unterstützung sind kostenlos, von einer Vereinsmitgliedschaft nicht abhängig und verpflichten den Interessenten in keiner Weise. Somit sind die Vereine auf Spenden, Gönner und Fördermitglieder angewiesen.

Die Vereine sind weder versicherungsberatend, noch rentenberatend oder steuerberatend tätig.
Auch arbeiten die Vereine nicht gemeinnützig.

Versicherungsfragen werden weitergeleitet an „RE Dienstleistungen für Grenzgänger I•N•F•O e. V. und Aufenthalter I•N•F•O e. V.“ und dort bearbeitet. Wichtige Broschüre „Versicherungen für Grenzgänger und Aufenthalter in der Schweiz“

Der Werdegang der Vereine

- 1991 Gründung des Grenzgänger I•N•F•O Vereins
1992 Broschüre: „Ich bin Grenzgänger in der Schweiz“
1993 Entwicklung D-CH Krankenversicherungsmodell
1994 Zusammenarbeit mit Steuerberatern
1995 Eintragung im Vereinsregister
1996 Nettolohnberechnung computergestützt
1998 Erste Webseite im Internet www.grenzgaenger.de
1998 Broschüre: „Ich arbeite in der Schweiz und werde Mutter“
1999 Differenzkindergeld
1999 Broschüre: „60 Tage Regelung Doppelbesteuerungsabkommen Deutschland - Schweiz“
2000 Broschüre: „Ich bin Aufenthalt in der Schweiz“
2001 Entwicklung D-CH Krankenversicherungsmodell für Aufenthalt
2001 Gründung Aufenthalt I•N•F•O Verein
2001 www.aufenthalter.ch
2001 Broschüre: „Ich arbeite in der Schweiz und werde Rentner“
2002 Broschüre: „Ich suche einen Job in der Schweiz“
2002 Enge Zusammenarbeit mit Behörden zur Einführung der bilateralen Verträge z. B. Arbeitsamt, KVG Schweiz
2003 Enge Zusammenarbeit mit CH - Stellenbüros sowie den EURES-Beratern
2003 Computergestützte Vorsorgeberechnung
2004 Zusammenarbeit „RE Dienstleistungen für Grenzgänger I•N•F•O e.V. und Aufenthalt I•N•F•O e.V.“
2004 Broschüre: „Versicherungen für Grenzgänger und Aufenthalt in der Schweiz“
2004 www.sachversichert.ch,
2004 www.krankenversichert.ch
2004 Broschüre: „Ich bin Selbstständig und Grenzgänger oder Aufenthalt in der Schweiz“
2005 Broschüre: „Ich bin Grenzgänger andersherum, von der Schweiz nach Deutschland“,
2005 Broschüre: „Ich bin Kurzaufenthalter in der Schweiz“,
2005 Broschüre: „Immobilienwerb durch Grenzgänger und Aufenthalt in der Schweiz“
2005 www.grenzgaengerandersherum.de
2005 www.verein.biz
2005 www.lohnabzuege.ch
2005 www.schweizjob.ch
2005 www.kurzaufenthalter.ch
2005 Expertenforum im Internet
2005 Entwicklung D-CH Krankenversicherungsmodell EU für Aufenthalt
2006 Broschüre: „Ich bin Niedergelassener in der Schweiz“
2006 www.niedergelassener.ch
2006 www.60tageregelung.de
2006 www.pensions-kassen.de
2007 Schutz der Marken Grenzgänger I•N•F•O e.V. und Aufenthalt I•N•F•O e.V. durch das Europäische Markenamt
2007 www.3tesaeule.ch
2007 www.grenzgaengerimmobilien.de
2007 www.grenzgaengerrente.de
2007 Broschüre: „Ich bin Student in der Schweiz“
2008 Broschüre: „Grenzgänger in die Schweiz und die steuerlichen Konsequenzen von Einmalauszahlungen aus der Schweizer Pensionskasse“ Copyright StB Dipl.-Kfm. G. Miessl, Konstanz
2010 www.schweizlohn.de „Was kann ich in der Schweiz verlangen?“ Richtwertesammlung
2011 www.wochenaufenthalt.ch
2013 Broschüre: „Ich arbeite in der Schweiz und zahle Steuern“
Expertenforum: Fragen Sie uns, wir antworten schnell und kompetent: www.verein.biz/formular_anfrage.htm

Mitgliedsbeitrag und Gönnerbeitrag

Der Mitgliedsbeitrag beträgt EUR 24 pro Jahr. Der Mitgliedsantrag steht im Internet zum Download bereit unter <http://www.verein.biz/wirueberuns.htm>

Ein Gönnerbeitrag ist möglich unter:

Deutsche Bank Lörrach, Konto 16 74 373 00, BLZ 683 700 24, Kontoinhaber: Grenzgänger I•N•F•O e. V. oder
Deutsche Bank Lörrach, Konto 16 74 373 01, BLZ 683 700 24, Kontoinhaber: Aufenthalt I•N•F•O e. V.

Mitgliedsbeiträge sowie Gönnerbeiträge können gemäß § 9 Abs. 1 Nr. 3 Einkommenssteuergesetz Deutschland als Werbungskosten angesetzt werden: Werbungskosten sind auch „Beiträge zu Berufsständen und sonstigen Berufsverbänden, deren Zweck nicht auf einen wirtschaftlichen Geschäftsbetrieb gerichtet ist.“

Datenschutz und Beratungskosten

Die Vereine sind berechtigt, Beratungen gegen Honorar zu leisten; dies geschieht nach vorheriger Anzeige. Es wird dem Interessenten mitgeteilt und er willigt ein, dass personenbezogene Daten gespeichert werden, deren Löschung er jederzeit beantragen kann. Die Vereine Grenzgänger I•N•F•O e.V. und Aufenthalter I•N•F•O e.V. sowie „RE Dienstleistungen für Grenzgänger I•N•F•O e.V. und Aufenthalter I•N•F•O e.V.“ verpflichten sich, alle Vorkehrungen zur Einhaltung der massgebenden gesetzlichen Vorschriften des Datenschutzes zu treffen. Die Daten werden absolut vertraulich behandelt. Personendaten werden in der Regel in elektronischer Form aufbewahrt. Zugleich werden sämtliche Angaben nur mit ausdrücklichem Einverständnis an Drittpersonen weitergeleitet. Ebenso stimmt der Interessent einer Kontaktaufnahme - persönlich, telefonisch, schriftlich, elektronisch - und der Betreuung durch die Aktiv-Mitglieder bzw. Berater der Vereine zu, bzw. der Kontaktaufnahme durch „RE Dienstleistungen für Grenzgänger I•N•F•O e. V. und Aufenthalter I•N•F•O e. V.“.

Haftung

Die Umsetzung der Ergebnisse aus den hier vorliegenden Informationen und den persönlichen Beratungen liegen außerhalb des Einflussbereiches des Grenzgänger I•N•F•O e. V. und des Aufenthalter I•N•F•O e. V., weshalb hierfür auch keine Haftung übernommen werden kann. Dies gilt sowohl für die Inhalte der veröffentlichten eigenen Broschüren und Websites als auch für die empfohlenen Broschüren und Websites. Gleiches gilt für die Beratungen persönlicher, elektronischer, schriftlicher oder telefonischer Art. Für die Inhalte und die Richtigkeit der in der Broschüre genannten Websites, Zeitungen, Zeitschriften, Adressen, Hotels, Pensionen, der Bahn-, Bus-, und Verkehrsverbindungen, einschließlich der hier genannten Preise, Öffnungszeiten, Telefonnummern, Faxnummern, E-Mail- und Websiteadressen sowie der Wohn- und Geschäftsadressen etc., kann keine Haftung übernommen werden.

Broschüren

Die Broschüren wurden mit größter Sorgfalt und unter Einbezug moderner Technik erstellt. Sie gehen vertieft auf besondere Fragen ein, die sich bei einem Arbeitsverhältnis in der Schweiz – oder bei einem Wohnsitzwechsel in die Schweiz (mit oder ohne Arbeitsaufnahme) – stellen können. Gesetzliche oder sonstige Änderungen werden schnellstmöglich übernommen. Die Angaben sollen aber lediglich Informationen der allgemeinen Art darstellen, die nicht auf die besonderen Bedürfnisse bestimmter Personen innerhalb der Personengruppe Grenzgänger, Aufenthalter oder sonstiger Einrichtungen abgestimmt sind. Eine Haftung für die Texte und Muster kann dennoch nicht übernommen werden.

Weitere Broschüren und Homepages

ISBN

Ich bin Grenzgänger in der Schweiz	9783939039396
<i>Ich bin Aufenthalter in der Schweiz</i>	9783939039013
Ich bin Selbstständig und Grenzgänger in der Schweiz	9783939039020
<i>Ich bin Selbstständig und Aufenthalter in der Schweiz</i>	9783939039167
<i>Ich bin Niedergelassener in der Schweiz</i>	9783939039501
<i>ich bin Kurzaufenthalter in der Schweiz</i>	9783939039471
Ich bin Grenzgänger andersherum, von der Schweiz nach Deutschland	9783939039082
Ich arbeite in der Schweiz und werde Rentner	9783939039105
Ich arbeite in der Schweiz und werde Mutter	9783939039259
Ich suche einen Job in der Schweiz	9783939039303
60 Tage Regelung Doppelbesteuerungsabkommen Deutschland - Schweiz	9783939039334
Immobilienwerb durch Grenzgänger und Aufenthalter in der Schweiz	9783939039426
Versicherungen für Grenzgänger und Aufenthalter in der Schweiz	9783939039051
Ich bin Student in der Schweiz	9783939039006
Grenzgänger in die Schweiz und die steuerlichen Konsequenzen von Einmal auszahlungen aus der Schweizer Pensionskasse. StB Dipl.-Kfm. G. Miessl	9783939039037
Ich arbeite in der Schweiz und zahle Steuern	9783939039136
Ergänzung Grenzgänger-Broschüre zur Broschüre <i>Aufenthalter Schweiz</i>	

www.grenzgaenger.de
www.aufenthalter.ch
www.niedergelassener.ch
www.kurzaufenthalter.ch
www.grenzgaengerandersherum.de
www.verein.biz
www.wochenaufenthalt.ch

www.schweizjob.ch
www.60tageregulung.de
www.krankenversichert.de
www.sachversichert.ch
www.lohnabzuege.ch
www.schweizlohn.de
www.3tesaeule.ch
www.grenzgaengerrente.de
www.pensions-kassen.de
www.grenzgaengerimmobilien.de

Unsere Dienstleistungen

- Persönliche Beratungsgespräche
z. B. Bewilligung, Sozialversicherung, Umzug und Zoll, Krankenversicherungspflicht, Quellensteuer, Kindergeld
- Beratung Direktversicherung für Grenzgänger, Beratung 3te Säule für Aufenthalter
- elektronische Nettolohnberechnung für Grenzgänger und Aufenthalter
- günstige Versicherungsprämien durch Gruppen- oder Kollektivverträge über
RE Dienstleistungen für Grenzgänger I•N•F•O e.V. und *Aufenthalter I•N•F•O e.V.*
- 1993 Erfindung des D – CH Krankenversicherungsmodell für Grenzgänger www.krankenversichert.de
- Günstige Versicherungsprämien für schweizerische Sach- und Personenversicherungen (Kfz, Hausrat-, Haftpflicht-, Rechtsschutzversicherung) in der Schweiz. www.sachversichert.ch
- Empfehlung Schweizer Jobvermittler
- 17 verschiedene Broschüren
- 17 Homepages mit verschiedenen Themen und für unterschiedliche Probleme
- 100 MegaBite Formulare, I•N•F•O Blätter, Merkblätter, E-Formulare, amtliche Bekanntmachungen, Gesetzestexte, Broschüren, Kommentare etc. auf unserer Homepage www.verein.biz zum herunterladen.
- Expertenforum im Internet – Fragen und Antworten www.verein.biz/formular_anfrage.htm
- Regelmäßige Newsletter per E-Mail
- Individuelle Vorsorgeberechnung
- Vorsorgeberatung
- Steuerberaterempfehlungen
- Schweizer Rechtsanwälte für Arbeitsrecht
- Drei Beratungsstandorte: Zentrale Lörrach-Brombach bei Basel, Stuttgart, CH Kreuzlingen am Bodensee
täglich bis 19 Uhr zu erreichen
- Wissen und Know how seit 1980
- Grenzgänger I•N•F•O e.V. und *Aufenthalter I•N•F•O e.V.* sind eingetragene Marken beim Europäischen Markenamt
- Immobilien für Grenzgänger im Grossraum Basel
- „Was kann ich in der Schweiz verlangen?“ Richtwertesammlung, www.schweizlohn.de

Quellennachweis:

Länderinformationsschrift Schweiz, Bundesverwaltungsamt Köln, Deutschland,
Eidgenössische Finanzverwaltung, Bern, Schweiz,
Eidgenössische Steuerverwaltung, Bern, Schweiz,
Eidgenössische Zollverwaltung, Bern, Schweiz,
Bundesamt für Sozialversicherung, Bern, Schweiz,
Bundesamt für Gesundheit, Bern, Schweiz,
Bundesamt für Privatversicherungen, Bern, Schweiz,
Fachschriften Chambre de Commerce Allemagne - Suisse, Zürich, Schweiz,
Basler Volkswirtschaftsbund, Basel, Schweiz,
Bundesamt für Migration, Bern, Schweiz
Bundesamt für Ausländerfragen, Bern, Schweiz,
Bundesamt für Landestopographie, Bern, Schweiz,
Bundesamt für Statistik, Bern, Schweiz,
Eidgenössisches Departement für auswärtige Angelegenheiten, Bern, Schweiz,
Schweizerische Konferenz der kantonalen Erziehungsdirektoren, Bern, Schweiz,
Bundesamt für Berufsbildung und Technologie, Bern, Schweiz,
Bundesamt für Bildung und Wissenschaft, Bern, Schweiz,
Saldo Verbrauchermagazin, Zürich, Schweiz,
Fachschriften der Regio Basiliensis, Basel, Schweiz,
Kanton Basel-Stadt, Schweiz,
Kanton Basel-Land, Schweiz,
Kanton Zürich, Schweiz
Kanton St. Gallen, Schweiz
Kanton Thurgau, Schweiz
Kanton Aargau, Schweiz
Kanton Schaffhausen, Schweiz

Bei Rückfragen stehen die Vereine zur Verfügung:

© Grenzgänger I•N•F•O e.V. und *Aufenthalter I•N•F•O e.V.*

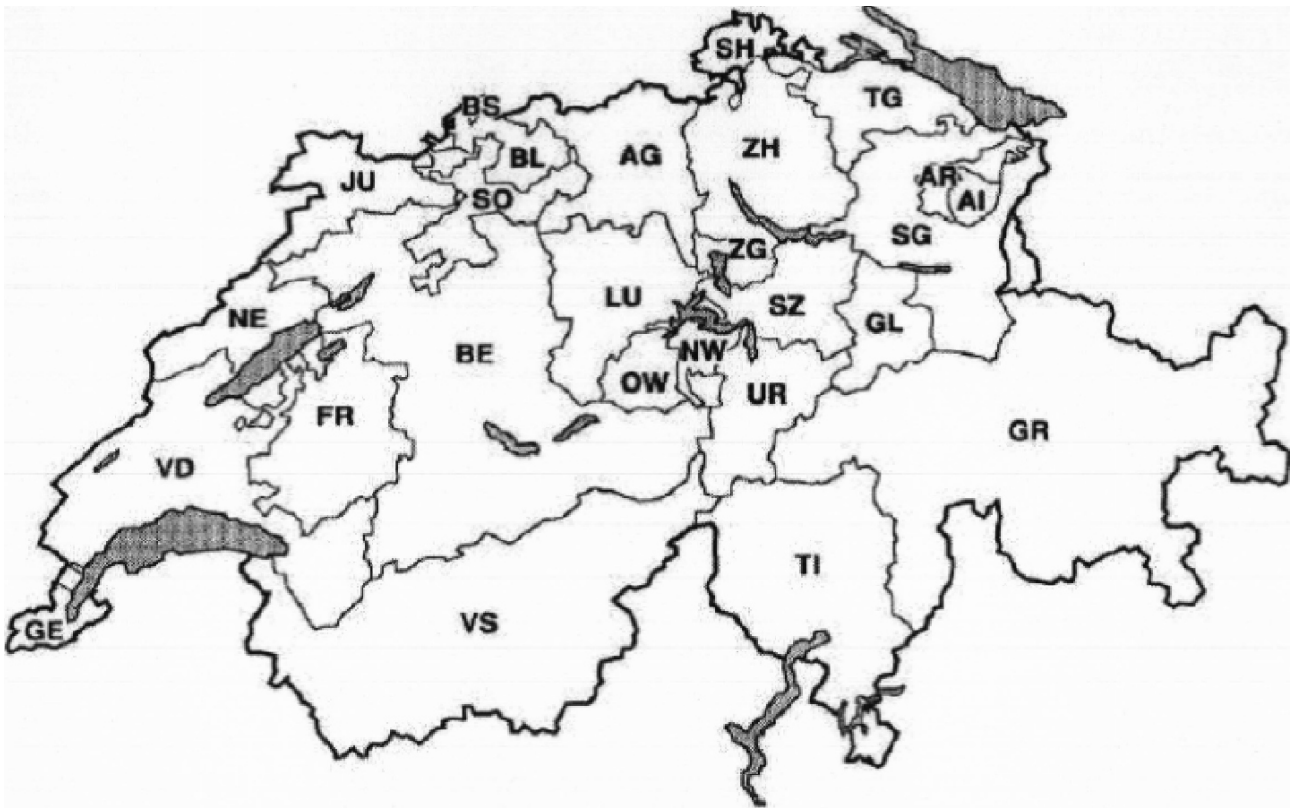
Lörracher Strasse 50 c
79541 Lörrach-Brombach
Telefon 07621 5083
Telefax 07621 5085

Romanshorner Strasse 70
CH 8280 Kreuzlingen
Telefon 071 6887802
aus Deutschland 07531 697855

Steiermärker Strasse 3-5
70469 Stuttgart
Telefon 0711 89660175
Telefax 0711 89660176

www.grenzgaenger.de
info@grenzgaenger.de
www.aufenthalter.ch
info@aufenthalter.ch

Die Kantone



Die 26 Kantone

AG	Aargau	NW	Nidwalden
AR	Appenzell A. Rh.	OW	Obwalden
AI	Appenzell I. Rh.	SG	St. Gallen
BL	Basel-Land	SH	Schaffhausen
BS	Basel-Stadt	SZ	Schwyz
BE	Bern	SO	Solothurn
FR	Freiburg	TI	Tessin
GE	Genf	TG	Thurgau
GL	Glarus	UR	Uri
GR	Graubünden	VD	Vaud
JU	Jura	VS	Valais
LU	Luzern	ZG	Zug
NE	Neuenburg	ZH	Zürich

Die Unterschiede

Was ändert sich bei der Arbeitsaufnahme in der Schweiz für Arbeitnehmer

- Rentenversicherungspflicht in der Schweiz AHV/IV
- Zusätzliche betriebliche Rentenversicherungspflicht (Pensionskasse) BVG
- Unfallversicherungspflicht in der Schweiz für Beruf- und Freizeitunfall UVG
- Arbeitslosenversicherung in der Schweiz ALV
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall ist nicht automatisch geregelt
- Steuern in der Schweiz, Quellensteuer; bei Grenzgängern aus Deutschland, Anrechnung auf die Einkommenssteuer.
- Krankenversicherungspflicht in der Schweiz KVG
- Girokonto bei einer Schweizer Bank
- Grenzgängerbewilligung oder *Aufenthaltsbewilligung* (unbedingt erforderlich, auch für EU/EFTA-Bürger)

zusätzlich ändert sich beim Aufenthalt:

- *Quellensteuer wird Pflicht bis zur Niederlassungsbewilligung oder bei Übersteigen von Einkunftsgrenzen*
- *Kfz-, Hausrat-, Haftpflicht-, Rechtsschutzversicherung etc. in der Schweiz*
- *Umzugsgut und Kfz einführen*
- *Führerschein in der Schweiz*
- *Abmeldung in der EU*
- *Schulsystem in der Schweiz*
- *Riesterrente ohne deutschen Wohnsitz nicht mehr möglich*

Was kann weiterhin in der Heimat bestehen bleiben?

- Altersvorsorge (freiwillig)
- Berufsunfähigkeitsversicherung
- Private Unfallversicherung
- Immobilien
- Pflicht zur Abgabe einer Steuererklärung
- Girokonto
- Geldanlagen

Bei Rückfragen stehen die Vereine zur Verfügung:

© Grenzgänger I•N•F•O e.V. und *Aufenthalter* I•N•F•O e.V.

Lörracher Strasse 50 c
79541 Lörrach-Brombach
Telefon 07621 5083
Telefax 07621 5085

Romanshorner Strasse 70
CH 8280 Kreuzlingen
Telefon 071 6887802
aus Deutschland 07531 697855

Steiermärker Strasse 3-5
70469 Stuttgart
Telefon 0711 89660175
Telefax 0711 89660176

www.grenzgaenger.de
info@grenzgaenger.de
www.aufenthalter.ch
info@aufenthalter.ch

Vorteile Beschäftigung in D / Grenzgänger in CH / Aufenthalt in CH aus der Sicht der Berater des Grenzgänger I•N•F•O e. V. und Aufenthalt I•N•F•O e. V.
Berufstätigkeit

in Deutschland	als Grenzgänger in der Schweiz	als Aufenthalt in der Schweiz
günstige Lebenshaltungskosten	höhere Löhne und Gehälter	höhere Löhne und Gehälter
kürzere Arbeitszeit	günstige Lebenshaltungskosten	weniger Steuern
mehr Urlaub	mehr Kindergartenplätze in D	reizvolles Wohnland
mehr Feiertage	freie Krankenversicherungswahl	Dreisprachigkeit
13. oder 14. Gehalt	Wochenaufenthalt in CH möglich	sicheres Einkommen in CHF
Werbungskostenabzug möglich	bessere Kollegialität	bessere Kollegialität
Elternzeit	Besserer Versicherungsschutz im Bereich: NBU, KTG, Pensionskasse	Besserer Versicherungsschutz im Bereich: NBV, KTG, Pensionskasse
mehr Kindergartenplätze	höhere Rente durch BVG	höhere Rente durch BVG
Erziehungsgeld	evtl. Wechselkursvorteil	höheres ALV-Geld
höheres Kindergeld	Einkaufsvorteile F / D / CH / AT / I	nach 5 Jahren Dauerwohnrecht
	Fortbildungsmöglichkeiten	Neutralität der Schweiz
	Kinderfreundlichkeit in D	höherer Lebensstandard
	eventuell Differenzkindergeld u. evtl. Familienzulagen	Wohnungen komplett mit Einbau-Küche, Waschmaschine und Trockner
	Immobilienwerb Schweiz	Rückerstattung höherer Mehrwertsteuer auf EU Waren
		mehr Dienstleistungen und höhere Qualität der Waren
		Einkaufsvorteil D / F / CH / AT / I
		bessere Fortbildungsmöglichkeiten
		Immobilienwerb Schweiz

Nachteile Beschäftigung in D / Grenzgänger in CH / Aufenthalt in CH aus der Sicht der Berater des Grenzgänger I•N•F•O e. V. und Aufenthalt I•N•F•O e. V.
Berufstätigkeit

in Deutschland	als Grenzgänger in der Schweiz	als Aufenthalt in der Schweiz
höhere Steuerbelastung	Steueranmeldung beim FA	Verwaltungsaufwand beim Umzug
geringeres Gehalt	¼-jährliche Steuerzahlungen	hohe Mieten
schwache Sozialleistungen	höhere Steuern als in CH	hohe Lebenshaltungskosten
Krankenversicherungspflicht	längere Arbeitszeiten	längere Arbeitszeiten
	längerer Weg zur Arbeit	Werbungskosten gar nicht oder nur beschränkt von der Steuer absetzbar
	Pflicht zur Krankenversicherung in der Schweiz, für Deutsche Befreiung möglich	Pflicht zur Krankenversicherung in der Schweiz
	Beitrag zur Krankenversicherung zahlt Arbeitnehmer selbst	Krankenversicherungsbeitrag zahlt Arbeitnehmer selbst
	weniger Urlaub	weniger Urlaub
	weniger Feiertage	weniger Feiertage
	leichter kündbar	leichter kündbar
	Wartezeiten am Zoll	Reisepass notwendig
	Ausländer in CH	Schul Ausbildung nicht immer gleich
	14 Wochen Elternzeit	14 Wochen Elternzeit,
	kein Erziehungsgeld	14 Wochen Mutterschaftsgeld
	Immobilienbesitz beschränkt möglich	Immobilienbesitz beschränkt möglich
	ggf. kein Elterngeld	kein BAföG
	14 Wochen Mutterschaftsgeld	Eingeschränkte Möglichkeit zur Bundestagswahl
	Wechselkurs des CHF	kein Personalausweis
		beschränkte Bewilligung L
		Ausländer in CH
		Behördengänge immer nur über das Konsulat in Bern
		Kfz muss eingeführt werden
		Führerschein Umschreibung
		bei Arbeitslosigkeit muss die KV Prämie aus eigener Tasche weiter bezahlt werden
		kein Elterngeld
		Abmeldung in Deutschland

Checkliste für Arbeitnehmer

Zeitpunkt vor / nach Arbeitsbeginn	zu erledigen (gilt bis zum Start für Grenzgänger und Aufenthalter)	erl.
16 Wochen	Arbeitgeber suchen http://www.schweizjob.ch	
16 Wochen	Broschüre: Ich suche einen Job in der Schweiz	
12 Wochen	Vertragsverhandlungen führen	
12 Wochen	Broschüren lesen: Grenzgänger oder Aufenthalter I•N•F•O e. V.	
12 Wochen	Nettolohnberechnung durch Grenzgänger oder Aufenthalter I•N•F•O e. V. http://www.lohnabzuege.de oder http://www.lohnabzuege.ch	
11 Wochen	Kündigungsfristen bestehender Versicherungen prüfen, insbesondere Krankenversicherung	
11 Wochen	Arbeitsvertrag vereinbaren	
11 Wochen	Arbeitsreglement prüfen, Lohnfortzahlung klären	
10 Wochen	Arbeitsvertrag unterschreiben	
10 Wochen	Krankenversicherung prüfen http://www.krankenversichert.de	
9 Wochen	Beratung beim Grenzgänger oder Aufenthalter I•N•F•O e. V.	
8 Wochen	Kündigungsfrist bestehender Arbeitgeber?	
7 Wochen	2 Passfotos besorgen, ggf. auch Führungszeugnis	
6 Wochen	neue Krankenversicherung lösen http://www.krankenversichert.ch	
4 Wochen	Bewilligung	
4 Wochen	Vorversicherungsbescheinigung besorgen	
3 Wochen	Bankverbindung Schweiz beantragen	
1 Woche	Aufenthalter Wohnsitznahme	
Start	Arbeitsbeginn	
1 Woche nach Arbeitsbeginn	Ansässigkeitsbescheinigung vom Finanzamt / nur Grenzgänger	
4 Woche nach Arbeitsbeginn	Formular S 2 - 76 vom Finanzamt / nur Grenzgänger	
bis halbes Jahr nach Arbeitsbeginn	Umgang vorbereiten, Zollübergang suchen, Formulare vorbereiten http://www.verein.biz	
bis halbes Jahr ohne und bis zu einem Jahr mit Zollformalitäten	Fahrzeug einführen und ummelden	
bis zu einem Jahr nach Wohnsitznahme	Führerschein umschreiben (bei späterer Umschreibung erfolgt eine theoretische Prüfung)	

Bei Rückfragen stehen die Vereine zur Verfügung:

© Grenzgänger I•N•F•O e.V. und Aufenthalter I•N•F•O e.V.

Lörracher Strasse 50 c
79541 Lörrach-Brombach
Telefon 07621 5083
Telefax 07621 5085

Romanshorner Strasse 70
CH 8280 Kreuzlingen
Telefon 071 6887802
aus Deutschland 07531 697855

Steiermärker Strasse 3-5
70469 Stuttgart
Telefon 0711 89660175
Telefax 0711 89660176

www.grenzgaenger.de
info@grenzgaenger.de
www.aufenthalter.ch
info@aufenthalter.ch

Bewerbung und Arbeitsvertrag

Bei jeder Bewerbung werden persönliche Auskünfte verlangt, es müssen aber nur diejenigen Fragen beantwortet werden, die für die konkrete Stelle von Bedeutung sind. Der Arbeitgeber darf diese Daten nicht an unbefugte Dritte weiterleiten.

Wichtige Angaben:

- Der Lebenslauf sollte lückenlos wiedergeben werden.
- Das Abschlusszeugnis der letzten Schule und sämtliche Zeugnisse aus dem vorangegangenen Arbeitsleben sind üblich.
- Ein Passbild ist nicht üblich bei der Erstbewerbung.

Was kann vernachlässigt werden:

- Das Gehalt aus früheren Stellen muss nicht bekannt gegeben werden.
- Krankheiten müssen dann erwähnt werden, wenn diese die Arbeitsfähigkeit beeinträchtigen.
- Eine Schwangerschaft muss dann erwähnt werden, wenn die Arbeit an der konkreten Stelle verunmöglicht wird.
- Referenzen dürfen nur mit ausdrücklicher Einwilligung eingeholt werden.
- Ein graphologisches Gutachten darf nur mit Einverständnis eingeholt werden.
- Zu Politik, Religion und Sexualität muss Stellung genommen werden, wenn dies für die Arbeit ausschlaggebend ist.

Weitere INFO's auch unter <http://www.schweizjob.ch>

Bewerbung

Die Bewerbung in der Schweiz unterscheidet sich nicht von der Bewerbung in Deutschland. Eine Bewerbungsmappe sollte enthalten: Bewerbungsschreiben (Begleitbrief), Tabellarischen Lebenslauf, Kopien sämtlicher Arbeitszeugnisse, Kopie des Berufs- oder Studienabschlusses, Kopien von Diplomen und Weiterbildungszeugnissen.

Weitere Unterlagen können nach Ermessen oder müssen auf Verlangen beigelegt werden, wie z.B. Kopien der Schul- und Ausbildungszeugnisse inklusive Abschlussnoten und Kopien von Qualifikationen und Beförderungsschreiben.

Nur auf Verlangen sind beizulegen: Polizeiliches Führungszeugnis, Auszug aus dem Zentralstrafregister, Handschriftenprobe, sofern der Begleitbrief nicht handschriftlich verfasst ist.

Bewerbungsschreiben

Für jedes Anschreiben sollte man sich Zeit nehmen und es individuell gestalten und auf die gewünschte Stelle zuschneiden (auch, wenn man mehrere Bewerbungen verschickt). Viele Bewerber geben sich offensichtlich wenig Mühe mit diesem wichtigen Bewerbungsteil: Falsch geschriebene Namen, Flüchtigkeitsfehler und lieblose Standardtexte führen dazu, dass viele Bewerbungen gar nicht zu Ende gelesen werden. Also unbedingt auf Rechtschreib- und andere Fehler Korrektur lesen oder lesen lassen.

Lebenslauf

Der Lebenslauf sollte tabellarisch und übersichtlich strukturiert sein. Er kann z.B. nach Stichworten wie „Studium“ und „Berufserfahrung“ gegliedert werden. Die persönlichen Daten – vor allem die Adresse des Bewerbers – dürfen nicht fehlen. Er sollte ebenfalls für die jeweils angestrebte Stelle individuell überarbeitet werden. Man sollte darauf achten, dass auch die Zeugniskopien entsprechend dem Lebenslauf chronologisch geordnet sind und dass der Lebenslauf keine ungeklärten Lücken aufweist.

Foto

Auch wenn es nicht ausdrücklich gefordert wird, empfiehlt es sich, eine Bewerbung mit Foto einzureichen. Das Bewerbungsfoto sollte aktuell und professionell sein und angemessene Kleidung zeigen. Ganzkörper-, Urlaubs- oder Familienfotos haben in einer Bewerbungsmappe nichts zu suchen, auch sollte man keine schlechten Automatenbilder beilegen.

Beispiel eines Bewerbungsschreibens

Fabienne Muster
Hauptstrasse 9
3000 Bern

Gastroexpress
Herr Winzenried
Malereiweg 19
3000 Bern

Bern, 21. Februar 2010

Inserat Berner Zeitung vom 18. Mai 2003: <<Büroallrounderin>>

Sehr geehrter Herr Winzenried,

die von Ihnen ausgeschriebene Stelle hat mich neugierig gemacht. Nach Einsicht in Ihre informative Website bin ich sehr motiviert, mich bei Ihnen zu bewerben. Die Stelle scheint meiner zukünftigen beruflichen Zielsetzung zu entsprechen.

Wie aus meinem Lebenslauf hervorgeht, habe ich mir vielseitige berufliche Erfahrung in den verschiedensten Branchen angeeignet. Ich gelte als initiativ, flexibel, kritikfähig und habe die Gabe, Menschen und anderen Kulturen mit Achtung zu begegnen. Meine Zuverlässigkeit, Belastbarkeit, gute Auffassungsgabe und Lernbereitschaft, verbunden mit meinen kommunikativen Fähigkeiten und ausgeprägtem Teamgeist kennzeichnen mich ebenso wie meine Fähigkeiten, guten Kontakt zu Mitmenschen aufzubauen, um gemeinsam etwas bewegen und zu erreichen.

Ich freue mich, bei einem Vorstellungstermin Näheres über diese Position zu erfahren und mit Ihnen meine Voraussetzungen dafür zu besprechen.

Mit freundlichen Grüßen

Fabienne Muster

Anlagen
Bewerbungsunterlagen

Beispiel eines tabellarischen Lebenslaufes

Lebenslauf

Personalien

Vorname, Name	Fabienne Muster
Adresse	Hauptstrasse 9
Wohnort	3000 Bern
Telefon	033 123 44 55
E-Mail	fabienne.muster@xyz.ch
Geburtsdatum	6. Januar 1982
Heimatort	Winznau SO
(Nationalität)	
Zivilstand	Ledig

Berufliche Tätigkeiten

Seit 01.02.2010	Auf Stellensuche
01.06.2001 – 31.01.2010	Fischer, Vogel + Partner GmbH, Unternehmensberatung, Steffisburg
01.01.1998 – 31.05.2001	Advokaturbüro Müller, Meyer & Partner AG, Bern
16.04.1997 – 31.12.1997	Kaufmännische Angestellte/ Sekretärin Notariatsbüro Dr. Ernst Meier, Bern Lehre als Kaufmännische Angestellte

Sprachen

Deutsch	Muttersprache
Englisch	gute Kenntnisse in Wort und Schrift
Französisch	Schulkenntnisse
Italienisch	Kenntnisse

Sprachaufenthalt

01.09.1996 – 31.12.1997	English Language School, Cliftonville, Margate (GB), First Certificate
-------------------------	--

PC-Kenntnisse

1997 – 2010	Windows 7, WinWord, Excel, Powerpoint, Outlook, Framework, WordPerfect
-------------	--

Kurse/ Seminare

1999/2000	Migros-Klubschule, Bern
1997	PC: Word/ Access für Windows, Framework, WordPerfect Autogenes Training

Schulbildung/ Aus- und Weiterbildung

1995 – 2002	Berufsschule für Verwaltung, Bern Kaufmännische Angestellte
1990 – 1995	Sekundarschule, Bern
1989 – 1990	Primarschule, Bern

Interessen/ Hobbies/ Freizeit

Sport	Schwimmen, Aerobic, Biken
Kultur	Theater, klassische Musik

Zeugnisse und Bescheinigungen

Die beigefügten Zeugnisse und Zertifikate sollen die im Lebenslauf erwähnten beruflichen Stationen belegen. Abitur- und Diplomzeugnisse gehören in die Mappe, ebenso Praktikumsbestätigungen. Auch Kursbescheinigungen über Sprach- und Computerkenntnisse gehören dazu. Alles in Kopie verschicken, nicht die Originale.

Referenzen

Man kann im Lebenslauf Referenzen aufführen oder darauf hinweisen, dass diese auf Wunsch bekannt gegeben werden. In jedem Fall sind die Personen, die als Referenzen angegeben werden, vorher zu informieren.

Kurzbewerbung

Sie besteht in der Regel aus dem Bewerbungsschreiben und einem tabellarischen Kurz-Lebenslauf und wird angewandt als Antwort auf Chiffreanzeigen, bzw. wenn die Stelle sondiert werden soll, ohne gleich alle persönlichen Angaben offen zu legen.

Telefonische Bewerbung

Oft sind in Stellenanzeigen die Personalberater namentlich als Telefonkontakt angegeben. Hier kann man sich telefonisch bewerben. Das Telefongespräch sollte sorgfältig vorbereitet sein. Es dient der Sondierung, ob man mit dem gesuchten Profil übereinstimmt. In dem nachfolgenden Bewerbungsschreiben geht man auf das Telefonat ein und adressiert den Brief an die Person, mit der man gesprochen hat.

E-Mail-Bewerbung

Mit Hilfe von Suchmaschinen lassen sich geeignete Stellenangebote finden. Man sollte vorher telefonisch abklären, ob die gewünschte Stelle noch frei ist und bei dieser Gelegenheit die persönliche E-Mail-Adresse eines Personalchefs erfragen. Die E-Mail-Bewerbung sollte als Anhang den Lebenslauf enthalten. Powerpoint-Präsentationen oder allzu grosse Files und Datenmengen sind zu vermeiden.

Was alles im Gespräch mit dem Arbeitgeber oder später geklärt werden sollte

Gehalt / Lohn
Personalvorsorge BVG, Betriebliche Altersvorsorge, 2. Säule
Kündigungsfristen (Kündigung jederzeit möglich)
Kindergeld / Kinderzulage
Familienzulage
Unfallversicherung UVG NBU
Vermögenswirksame Leistungen – (gibt es in der Schweiz nicht)
Gehaltsumwandlung/Direktversicherung – (gibt es in der Schweiz nicht)
Krankentagegeldversicherung KTG
Steuern
Geldtransfer
Urlaubs-/ Weihnachtsgeld (nicht immer üblich)
Arbeitszeiten
Rentenversicherung AHV IV, 1. Säule
Arbeitslosenversicherung ALV
Fahrtkosten
Pflegeversicherung (PV) (wird nicht über den Arbeitgeber abgeschlossen)
Krankenversicherung KV (wird nicht über den Arbeitgeber abgeschlossen)
INFO: www.krankenversichert.de oder www.krankenversichert.ch

Anerkennung von Diplomen

Es werden die Diplome welche in der EU erworbenen wurden, in der Schweiz anerkannt. Weitere Ergänzungen zu diesem Thema unter <http://www.verein.biz/diplome.htm>

Die Regelungen für die Diplomanerkennung aus den bilateralen Verträgen gelten nur für staatliche Diplome. Staatlich ist ein Diplom, wenn es entweder vom Staat oder von substaatlichen Einheiten wie den Bundesländern oder Départements etc. direkt verliehen oder von staatlichen Stellen anerkannt wird. Es gilt auch nur für Befähigungsausweise, welche direkt zur Berufsausübung berechtigen.

Die Schweiz führt eine Liste von reglementierten Berufen, die erst ausgeübt werden dürfen, wenn eine Genehmigung vorliegt. Die Liste ist zu finden unter <http://www.verein.biz/diplome.htm>.

Es sind Spezialrichtlinien zu beachten, welche auf speziellen Faktenblättern der Bewilligungsbehörden ausgeführt sind. Diese Richtlinien sind wichtig für Ärzte, Zahnärzte, Apotheker, Veterinäre, Hebammen, Architekten und Anwälte sowie für das Pflegepersonal in allgemeiner Pflege.

Es gibt verschiedene Behörden in der Schweiz bei welchen die Diplomanerkennung – je nach Beruf – beantragt werden muss:

Bundesamt für Berufsbildung und Technologie BBT
Effingerstr. 27, 3003 Bern Tel.: 031 322 79 76, Fax.: 031 322 88 51, www.bbt.admin.ch

Gesundheitswesen Krankenpflege, Phsiotherapie, Ernährungsberatung usw.

Schweizerisches Rotes Kreuz, Berufsbildung, Werkstr. 18, 3084 Wabern
Tel 0041 31 960 75 75

Ärzte, Zahnärzte, Tierärzte, Apotheker
Bundeamt für Gesundheit, Abteilung Recht, Sektion Medizinalprüfungen, Sägestr. 65, 3003 Bern
Tel 0041 31 322 94 83

Erziehung (Ausnahme Berufsschullehrer) und Sozialwesen
EDK, Konferenz der kantonalen Erziehungsdirektoren, Zähringerstr. 25, 3001 Bern
Tel 0041 31 309 51 11

Forstwirtschaft
Bundesamt für Umwelt, Wald und Landschaft (BUWAL), Bereich Grundlagen, Papiermühlestr. 172, 3003 Bern
Tel 0041 31 324 77 83

Universitätsabschlüsse und Maturität für die Studiumszulassung
Generalsekretariat CRUS, Infostelle für Anerkennungsfragen, Sennweg 2, 3012 Bern
Tel 0041 31 306 60 32

Lohnvergleiche

Die Untersuchung bei verschiedenen Berufsgruppen gestaltet sich wegen der nur schlechten Vergleichbarkeit der Daten schwierig, da die unterschiedlichsten Faktoren in die Bewertung mit einzubeziehen sind (z. B. unterschiedliche Ausbildung und Qualifikation, Arbeitsplatzbewertung, Familienstand, persönliche Zulagen, Wechselkurs).

Es werden in der Schweiz keine Aufzeichnungen geführt die einen Lohnvergleich zulassen.

Arbeitsvertrag

Mindestinhalte des Arbeitsvertrages:

Beginn und Dauer des Arbeitsverhältnisses
Beschreibung der Position und Tätigkeit
Arbeitsort und –zeit
Höhe der Vergütungen und
Zeitpunkt der Vergütungszahlungen

Da in der Schweiz keine eindeutigen Vorschriften hinsichtlich der Lohnfortzahlung im Krankheitsfall bestehen, ist es ratsam, die entsprechenden Modalitäten ebenfalls im Arbeitsvertrag genau festzulegen.

Anwendbare Vorschriften

Beim Arbeitsvertrag mit einem EU Arbeitnehmer handelt es sich um einen Vertrag zwischen einem Arbeitgeber in der Schweiz und einem ausländischen Staatsangehörigen. Nach dem Schweizer Bundesgesetz über das Internationale Privatrecht (IPRG) untersteht der Arbeitsvertrag dem Recht des Staates, in dem der Arbeitnehmer gewöhnlich tätig ist. In der Schweiz sind dies das Obligationenrecht OR Art. 319 bis 362 sowie das Arbeitsgesetz ArG.

Vertragsabschluss

Der Arbeitsvertrag kann formlos, also auch mündlich, abgeschlossen werden. Eine schriftliche Abfassung dieses wichtigen Vertrages ist aber üblich und empfehlenswert. Er kann schon vor Vorliegen der Bewilligung abgeschlossen werden. Der Arbeitsantritt darf in keinem Fall vor der Bewilligungserteilung erfolgen.

Arbeitszeit

Nach dem Arbeitsgesetz beträgt die wöchentliche Höchstarbeitszeit 45 Stunden für Arbeitnehmer in industriellen Betrieben, für Büropersonal, für technische und andere Angestellte einschließlich des Verkaufspersonals. Für alle übrigen Arbeitnehmer gilt eine wöchentliche Höchstarbeitszeit von 50 Stunden.

38,5 bis 42,5 Wochen - Stunden sind in der Schweiz eine übliche Arbeitszeit.

Überzeit

Bei Überschreitung der wöchentlichen Höchstarbeitszeit (je nach Branche 45 bzw. 50 Stunden, wenn kein Freizeitausgleich vorgesehen ist) muss für Überzeit zwingend ein Zuschlag von 25 % bezahlt werden. Dieser Anspruch entfällt einzig bei technischen Angestellten, Büropersonal und Verkaufsangestellten in Grossbetrieben, die weniger als 60 Stunden im Jahr Überzeit leisten. Die Kompensation hat innerhalb von 14 Tagen zu erfolgen.

Überstunden

Überstunden können (in den meisten Branchen max. 2 Stunden pro Tag), außer in Notfällen oder an arbeitsfreien Werktagen, welche über dem arbeitsvertraglichen Pensum liegt, mit einem Zuschlag von 25 % abgegolten werden. Sie werden allerdings nur dann entschädigt, wenn vom Vorgesetzten ausdrücklich gefordert wurde, mehr zu arbeiten. Der Entschädigungsanspruch verjährt nach 5 Jahren. Die Kompensation durch Freizeit ist im Gesetz von Fall zu Fall vorgesehen, wenn beide Parteien damit einverstanden sind.

Im Streitfall muss der Arbeitnehmer die Überstunden beweisen können, bzw. monatlich bestätigen lassen.

Berechnung des Überstundenzuschlages

CHF 5.600,00 Bruttomonatslohn ohne Kinderzulage,

- geteilt durch 21,75 (durchschnittliche Arbeitstage pro Monat bei einer 5-Tage-Woche)
- ergibt CHF 257,47 (durchschnittlicher Tageslohn)
- geteilt durch 8,4 (Arbeitsstunden pro Tag bei einer 42-Stunden-Woche) ergibt CHF 30,65 (normaler Stundenlohn)
- plus 8,33 % (Anteil 13. Monatslohn)
- plus 25 % Überstundenzuschlag ergibt CHF 41,50 pro Überstunde inkl. Zuschlag

Zeugnis

Vom Arbeitgeber kann jederzeit ein Zeugnis verlangt werden, das über Art und Dauer des Arbeitsverhältnisses sowie über die Leistungen des Arbeitnehmers und sein Verhalten Auskunft gibt.

Probezeit

Im Normalfall gilt der erste Monat eines Arbeitsverhältnisses als Probezeit. Durch eine schriftliche Vereinbarung kann die Probezeit ganz wegfallen oder bis auf 3 Monate ausgedehnt werden. Krankheit oder Unfall können diese Frist verlängern.

Missbräuchliche Kündigung

In bestimmten Fällen wird eine Kündigung als missbräuchlich angesehen. Dann muss eine Entschädigung bezahlt werden, die im Höchstfall dem Lohn für sechs Monate entspricht. Eine missbräuchliche Kündigung liegt z. B. vor, wenn sie wegen einer persönlichen Eigenschaft ausgesprochen wird, weil die andere Partei ein verfassungsmäßiges Recht geltend macht oder weil der Arbeitnehmer einem Arbeitnehmerverband angehört. Wer eine Entschädigung geltend machen will, muss gegen die Kündigung längstens bis zum Ende der Kündigungsfrist beim Arbeitgeber schriftlich Einspruch erheben.

Kündigungsschutz

Einen Kündigungsschutz wie in Deutschland gibt es in der Schweiz nicht.

Eine ordentliche Kündigung ist unter Einhaltung der im Arbeitsvertrag bestimmten Kündigungsfrist möglich. Eine Begründung muss vom Kündigenden nur gegeben werden, wenn die andere Partei dies verlangt. Während der Probezeit kann ein Arbeitsverhältnis, auch bei Krankheit, sofort gekündigt werden. Nach Ablauf der Probezeit darf der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer während gewisser Sperrfristen nicht kündigen, während der Arbeitnehmer ohne eigenes Verschulden durch Krankheit oder durch Unfall ganz oder teilweise an der Arbeitsleistung verhindert ist, und zwar im

ersten Dienstjahr während 30 Tagen,
ab dem zweiten Dienstjahr während 90 Tagen und
ab dem sechsten Dienstjahr während 180 Tagen;
während der Schwangerschaft und in den ersten 16 Wochen nach der Niederkunft einer Arbeitnehmerin.

Kündigungsfristen

7 Tage während der Probezeit
1 Monat im ersten Dienstjahr
2 Monate ab dem zweiten Dienstjahr
3 Monate ab Beginn des zehnten Dienstjahres.

Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Vertragsparteien gekündigt werden.

Bei der Kündigung ist die Zustellungsfrist wesentlich. Nicht der Poststempel sondern die Zustellung entscheidet, ob die Kündigung auf den nächsten Termin hin wirksam wird. Eine Kündigung ist eine sogenannte empfangsbedürftige Mitteilung. Sie muss vor Beginn der Kündigungsfrist eintreffen. Ein zur Abholung gemeldeter aber nicht abgeholter Brief gilt am effektiven Abholtag, spätestens sieben Tage nach versuchter Zustellung als abgeholt. Als Faustregel gilt, die Kündigung immer 10 Tage vor Beginn der Kündigungsfrist absenden.

Fristlose Kündigung

Aus wichtigen Gründen kann das Arbeitsverhältnis vom Arbeitgeber wie auch vom Arbeitnehmer jederzeit fristlos gekündigt werden. Die Voraussetzungen zur fristlosen Kündigung sind in der Schweiz etwa dieselben wie in Deutschland.

Konkurrenzverbot

Das Konkurrenzverbot ist nach Ort, Zeit und Gegenstand angemessen zu begrenzen und muss unmissverständlich sein, so dass eine unbillige Erschwerung des wirtschaftlichen Fortkommens des Arbeitnehmers ausgeschlossen ist. Es darf nur unter besonderen Umständen drei Jahre überschreiten. Eine Gegenleistung des Arbeitgebers ist hierbei zu berücksichtigen. Das Verbot kann nur Arbeitnehmer treffen, die bei der Berufsausübung Einsicht in wesentliche Betriebsgeheimnisse haben (Kundenkarteien, Fabrikationsrezepte, Produktionsverfahren, Forschungsergebnisse, Verkaufsorganisation etc.).

Das vertragliche Konkurrenzverbot wird hinfällig, wenn der Arbeitgeber kündigt oder wenn der Arbeitnehmer kündigt, weil der Arbeitgeber den Anlass zu verantworten hat.

Übertritt der Arbeitnehmer das Konkurrenzverbot, so hat er den dem Arbeitgeber hierdurch entstehenden Schaden zu ersetzen. Ist eine Konventionalstrafe vereinbart, kann sich der Arbeitnehmer durch deren Leistung vom Verbot befreien, bleibt jedoch für weiteren Schaden ersatzpflichtig. Sofern es ausdrücklich schriftlich vereinbart ist, kann der Arbeitgeber neben der Konventionalstrafe und dem Ersatz weiteren Schadens die Beseitigung des vertragswidrigen Zustands verlangen, sofern die verletzten oder bedrohten Interessen des Arbeitgebers und das Verhalten des Arbeitnehmers dies rechtfertigen.

Nichtantreten der Arbeitsstelle

Tritt der Grenzgänger oder *Aufenthalter* die Arbeitsstelle ohne wichtigen Grund nicht an oder verlässt er sie ohne Einhaltung von Fristen, so kann der Arbeitgeber als Entschädigung eine Summe verlangen, die einem Viertel des Lohnes für einen Monat entspricht. Außerdem kann er weiteren Schaden geltend machen. Entsteht ihm jedoch kein oder ein geringer Schaden, so kann die Entschädigung herabgesetzt werden. Der Anspruch auf Entschädigung ist durch Klage oder Betreibung innerhalb 30 Tagen seit Nichteintritt oder Verlassen der Arbeitsstelle geltend zu machen.

Gesamtarbeitsverträge (GAV)

In vielen Branchen und Firmen in der Schweiz sind die Arbeitsbedingungen in sog. Gesamtarbeitsverträgen geregelt. Diese werden von den Arbeitgebern und ihren Verbänden mit den Arbeitnehmerverbänden abgeschlossen. Durch behördliche Anordnung kann ein GAV für alle Arbeitgeber und Arbeitnehmer des betreffenden Wirtschaftszweiges oder Berufes für verbindlich erklärt werden (sog. Allgemeinverbindlichkeitserklärung).

Insolvenz des Arbeitgebers

Zuständig für die Insolvenzenschädigung ist die öffentliche Arbeitslosenkasse des Kantons, in dem das Unternehmen seinen Sitz hat. Binnen 60 Tagen muss die Entschädigung geltend gemacht werden. Es werden rückwirkend bis zu 4 Monaten 100 % des Lohnausfalls entschädigt, inkl. Überstunden, Sonntagszulagen, Ferienanteile und 13. Monatslohn. Abgezogen werden die AHV- und BVG-Beiträge. Die Maximumleistung pro Monatslohn beträgt 8.900,- CHF. Nicht bezahlte AHV- und BVG-Beiträge des Arbeitgebers schreibt die AHV bei Vorlage der Lohnausweises bis zu 5 Jahren rückwirkend gut, das BVG wird aus der Konkursmasse befriedigt oder erhält aus dem Sicherheitsfonds in Bern bis zum Jahreslohn von 111.240,- CHF Gutscheine.

Streitwertbeispiel für die Hinzuziehung eines Anwalts:

Im Kanton Zürich ist die entgeltliche Vertretung bei Streitwerten bis CHF 1.000,- ausgeschlossen. Umgekehrt sind Verbandsvertreter bis zu einem Streitwert von CHF 30.000,- zugelassen. Basel-Stadt lässt die Vertretung in arbeitsrechtlichen Streitigkeiten nur ausnahmsweise zu, dies auch dann, wenn die Gegenpartei durch einen Gewerkschaftssekretär vertreten ist. Auch im einfachen und raschen Verfahren (bei Streitwerten bis CHF 30.000,-) hat die unterliegende Partei der obsiegenden eine Umtriebs- oder Prozessentschädigung zu bezahlen (Stand 2004).

Arbeitsgerichte

Wenn sich eine Streitigkeit aus dem Arbeitsverhältnis nicht gütlich beilegen lässt, ist der Gang zum Arbeitsgericht oft unumgänglich. Die schweizerischen Arbeitsgerichte stehen auch für kostenlose Beratungen zur Verfügung. Hier stellt der Richter den Sachverhalt von Amts wegen fest und würdigt die Beweise nach freiem Ermessen. Eine Besonderheit des vereinfachten Verfahrens ist auch, dass den Parteien grundsätzlich keine Gebühren und Auslagen des Gerichts auferlegt werden dürfen. Es besteht auch kein Rechtsanwaltszwang, jede Partei vertritt sich selbst. Eine Ausnahme besteht bei mutwilliger Prozessführung. Hier kann der Richter die unterlegene Partei mit einer Buße belasten und ihr Gebühren und Auslagen des Gerichts ganz oder teilweise auferlegen.

Bei Rückfragen stehen die Vereine zur Verfügung:

© Grenzgänger I•N•F•O e.V. und *Aufenthalter* I•N•F•O e.V.

Lörracher Strasse 50 c
79541 Lörrach-Brombach
Telefon 07621 5083
Telefax 07621 5085

Romanshorner Strasse 70
CH 8280 Kreuzlingen
Telefon 071 6887802
aus Deutschland 07531 697855

Steiermärker Strasse 3-5
70469 Stuttgart
Telefon 0711 89660175
Telefax 0711 89660176

www.grenzgaenger.de
info@grenzgaenger.de
www.aufenthalter.ch
info@aufenthalter.ch

Urlaub

Der Mindesturlaub beläuft sich auf vier Wochen; bei Arbeitnehmern bis zum vollendeten 20. Lebensjahr fünf Wochen. Ist der Arbeitnehmer nicht das volle Dienstjahr für denselben Arbeitgeber tätig, so ist Urlaub entsprechend der Dauer des Dienstverhältnisses im betreffenden Dienstjahr zu gewähren (z. B. bei Tätigkeit von 9 Monaten: 3 Wochen Urlaub). Kantonale Vorschriften können ergänzende Regelungen zu der Urlaubsdauer enthalten. Der Urlaub ist i. d. R. während des betreffenden Dienstjahres zu gewähren, wobei mindestens zwei Urlaubswochen zusammenhängen müssen. Für den Urlaub ist das gesamte darauf entfallende Gehalt zu bezahlen.

Erkrankt der Arbeitnehmer in den Ferien ernsthaft, darf er den versäumten Erholungsurlaub nachholen. Dauert die Krankheit über einen Monat, kann der Arbeitgeber das jährliche Ferienguthaben für jeden weiteren vollen Monat der Abwesenheit um 1/12 kürzen.

Freizeit für Betreuung

Der Arbeitgeber hat gegen Vorlage eines ärztlichen Zeugnisses die zur Betreuung kranker Kinder unter 15 Jahren erforderliche Zeit im Umfang zwischen 3 bis 5 Tagen frei zu geben.

Feiertage

Datum	Deutschland (Baden-Württemberg)	Schweiz Kantone BS, BL, AG, SO	Schweiz Kanton ZH	Frankreich (Elsaß)
01.01.	Neujahr	Neujahr	1. und 2. Jan. (Neujahr, Berchtoldstag)	Jour de l'an
06.01.	Heilige 3 König	----	----	----
	Rosenmontag ½ T.	Fasnacht ½ Tag	----	----
	Karfreitag	Karfreitag	Karfreitag	Vendredi saint
	Ostermontag	Ostermontag	Ostermontag	Lundi des Pâques
April	----	----	Nachmittag des Sechseläutens	----
01.05.	Tag der Arbeit	Tag der Arbeit (BL, BS, SO)	Tag der Arbeit	Fête du travail
08.05.	----	----	----	Fête de la victoire
	Christi Himmelfahrt	Auffahrt	Auffahrt	Ascension
	Pfingstmontag	Pfingstmontag	Pfingstmontag	Lundi de Pentecôte
	Fronleichnam	Fronleichnam	----	----
14.07.	----	----	----	Fête Nationale
01.08.	----	Nationalfeiertag	Nationalfeiertag	----
15.08.	----	Maria Himmelfahrt	----	Assomption
Sept.	----	----	Nachmittage des Knabenschliessens	----
03.10.	Tag d. d. Einheit	----	----	----
01.11.	Allerheiligen	Allerheiligen	----	Toussaint
11.11.	----	----	----	Armistice
25.12.	Weihnachten	Weihnachten	Weihnachten	Noel, St. Etienne
26.12.	Weihnachten	Weihnachten	Stephanstag	Noel, St. Etienne

Zusätzlich freie Tage

Hochzeit des Arbeitnehmers	1 – 3	Arbeitstage
Hochzeit naher Verwandter und Bekannter	½ -1	Arbeitstag
Väter, Geburt des eigenen Kindes	1 – 5	Arbeitstag
Tod des Ehegatten, Kindes, Eltern, Großeltern, Geschwister	1 – 3	Arbeitstage
Zeit für die Beerdigung	max. 1	Arbeitstag
Umzug in die Region	1	Arbeitstag
Umzug bei weiterer Entfernung	1 – 2	Arbeitstage
Kranke Kinder unter 15 Jahre (Arztattest)	1 – 5	Arbeitstage

Selbständigkeit

Jede Einreise ist von den Schweizer Behörden zu bewilligen. Ausnahme sind 8 Tage pro 360 Tage.

Zur Akquirierung von Aufträgen sollte geprüft werden, ob eine grüne Gewerbelegitimationskarte die Einreise erleichtert.

Selbstständige Grenzgänger

Nach dem Nachweis der Selbstständigkeit durch Geschäftsplan und ähnlichem wird eine Grenzgänger-Bewilligung für fünf Jahre ausgestellt. Die Bewilligung gilt für die ganze Schweiz.

Nachweise der Selbstständigkeit können sein: Anmeldung im Handelsregister, Eröffnung des Büros bzw. der Werkstatt, Etablierung der Firma, Buchführungsunterlagen etc.

Aufenthalt in der Schweiz zur selbstständigen Erwerbstätigkeit

Den Schweizer Behörden muss nachgewiesen werden, dass eine selbstständige Erwerbstätigkeit in der Schweiz ausgeübt werden kann, durch Businessplan etc. Nach der Erbringung des Nachweises, dass die Selbstständigkeit gelingen wird, wird eine Bewilligung für fünf Jahre ausgestellt.

Nachweise der Selbstständigkeit können sein: Anmeldung im Handelsregister, Eröffnung des Büros bzw. der Werkstatt, Etablierung der Firma, Buchführungsunterlagen etc.

Aufenthaltsunterbrechungen, die 6 aufeinanderfolgende Monate nicht überschreiten, berühren nicht die Gültigkeit der Aufenthaltserlaubnis.

Der Selbstständige hat das Recht auf berufliche und geographische Mobilität im gesamten Hoheitsgebiet der Schweiz. Die berufliche Mobilität umfasst den Berufswechsel und den Übergang von einer selbstständigen zu einer nichtselbstständigen Erwerbstätigkeit. Die geographische Mobilität umfasst den Wechsel des Arbeits- und Aufenthaltsorts.

Scheinselbstständigkeit

Es erfolgt die Prüfung durch das Arbeitsamt in der Schweiz, ob z. B. nicht etwa eine Scheinselbstständigkeit (nur ein Auftraggeber) vorliegt etc. Der Prüfung der Scheinselbstständigkeit wird besondere Bedeutung zugemessen.

Was ändert sich bzw. was ist zu prüfen bei der Arbeitsaufnahme in der Schweiz für Selbstständige

- Steuerpflicht Deutschland und/oder Schweiz
- Mehrwertsteuerpflicht Deutschland und/oder Schweiz
- Beachten der reglementierten Berufe
- Pflicht zur Anmeldung in der AHV des Kantons oder der AHV der Berufssparte in der Schweiz.
- Fast immer Pflicht zur Anmeldung im Handelsregister

Dienstleistungsabkommen zwischen EU und Schweiz

Der Erbringer einer Dienstleistung gem. Abkommen hat einen Anspruch darauf, diese Tätigkeit auch in dem anderen Vertragsstaat ausüben zu können. Für die Dauer der Arbeit besteht ein Recht auf Einreise und Aufenthalt. Dies ist zum Beispiel im öffentlichen Beschaffungswesen der Fall.

Für Dienstleistungsbereiche, in denen kein solches Abkommen besteht, ist ab 01.06.2004, die grenzüberschreitende personenbezogene Dienstleistungserbringung bis 90 Tage pro Jahr bewilligungsfrei möglich. Es ist nur eine Meldepflicht zu beachten. Dieses Recht steht nicht nur selbständig Erwerbenden sondern auch juristischen Personen zu.

Achtung

O.g. Regelungen gelten nicht für die Bereiche Arbeitsvermittlung, Personalverleih und Finanzdienstleistungen, ebenso sind Sonderregelungen für das Bauhaupt- und -nebgewerbe zu beachten.

Sozialversicherung

Sozialversicherungsunterstellung nach den bilateralen Verträgen CH - EU

Die Schweiz erkennt das EU-Koordinationsrecht für Soziale Sicherheit mit den EWG-Verordnungen 1408/71 und den Ausführungsbestimmungen 574/72 an. Ersetzt zum 01.05.2010 durch EG Verordnung 883/2004 und DV 987/2009.

Tätigkeit	in nur einem Staat	in mehreren Staaten
Unterstellung am Erwerbsort, nicht Sitz des Arbeitgebers. Nichtselbstständigkeit geht vor Selbstständigkeit. Wohnort geht vor Erwerbsort		
Grundsatz für Unterstellung	am Erwerbsort	am Wohnort, falls dort überwiegend erwerbstätig, am Sitz des Arbeitgebers (für Arbeitnehmende) am Ort der Haupttätigkeit (für Selbstständigerwerbende)
Ausnahmen	Entsendung: gleichzeitig selbstständige und nichtselbstständige Tätigkeit	Entsendung; gleichzeitig selbstständige und nichtselbstständige Tätigkeit

Unterstellungsbeispiele, welchem Staat das Sozialversicherungsrecht zufällt

Arbeitsort unselbstständig	Arbeitsort Selbstständig	Wohnsitz CH	Wohnsitz EU
CH		CH	CH ¹
CH und EU		CH	EU ²
EU		EU	EU
EU mehrere Arbeitgeber		CH	EU
CH	CH	CH ³	CH ¹
CH	EU	CH ²	CH ^{1,4}
EU	CH	CH und EU ⁵	CH und EU ⁵
EU	EU	EU	EU

1 Wer in D, FIN, I, A, P wohnt und im Wohnland krankenversichert ist, wird auf Gesuch von der schweizerischen Krankenversicherungspflicht befreit.

2 Wer im gleichen EU-Staat wohnt und arbeitet, ist dem Versicherungssystem dieses Staates unterstellt. Wer nicht im gleichen EU-Staat wohnt und arbeitet, ist dem Versicherungssystem jenes Landes unterstellt, in dem sich der Sitz des Unternehmens befindet.

3 Wer in B, D (Landwirtschaft), FIN, F, GR I, P oder S arbeitet, ist sowohl dem schweizerischen als auch dem Versicherungssystem jenes Landes, in dem die Selbstständige Erwerbstätigkeit ausgeübt wird, unterstellt.

4 Wer in B, D (im landwirtschaftlichen Bereich), FIN, F, GR, I, P oder S arbeitet, ist den Versicherungssystemen beider Länder unterstellt. Wer in DK oder E wohnt, ist ebenfalls den Versicherungssystemen beider Länder unterstellt.

5 „CH- und EU“ heißt, dass die Gesetzgebung der Schweiz für die Erwerbstätigkeit in der Schweiz Anwendung findet, während für die Erwerbstätigkeit in der EU die Gesetzgebung des jeweiligen EU-Staates gilt.

Weiterhin eine Beschäftigung in Deutschland

Bleibt in Deutschland ein Arbeitsverhältnis bestehen und wird in der Schweiz ein zusätzliches Arbeitsverhältnis eingegangen, haben die deutschen Sozialversicherungen Vorrang. Es sind die Renten-, Kranken-, Arbeitslosen- und Pflegeversicherungsbeiträge, bis zur jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze, in Deutschland zu bezahlen. Dies gilt auch für sog. Mini-Jobs. Es besteht insofern keinerlei Beitragspflicht in der Schweiz, da die Beiträge ausschliesslich an die deutschen Versicherer abgeführt werden. Da die schweizerische Pensionskasse (BVG) aus deutscher Sicht keine Sozialversicherungssäule darstellt, kann es hier zu individuellen Beurteilungen und Zahlungen kommen. Die Beitragsabführung erfolgt im Normalfall, wie bei jedem deutschen Arbeitgeber, über den Arbeitgeber mit entsprechender Zahlung an die deutsche Einzugsstelle, oder auch über den Grenzgänger direkt im Selbstzahlverfahren. Auf diese Regelungen wird in den Broschüren nicht weiter eingegangen

NETTOLOHNBERECHNUNG für Grenzgänger

Jahreslohn brutto (13 Gehälter sind nicht immer üblich)

CHF _____

Zuzüglich Kinderzulage / Familienzulage jährlich

CHF _____

Total brutto in Schweizer Franken

CHF _____

Abzüge in der Schweiz

AHV/IV (Alters- u. Hinterlassenen- / Invalidenversicherung) 5,15 %

CHF _____

ALV (Arbeitslosenversicherung) 1,1 %

CHF _____

Krankentagegeldversicherung je nach Arbeitgeber

CHF _____

NBU Nichtbetriebs-Unfallversicherung z.B. SUVA 0,73 % bis 3,09 %

CHF _____

BVG (Personalvorsorge)

CHF _____

Männer Frauen Prozente aus dem versicherten Lohn X%*

Alter	17 - 24	17 - 24	2,0 %*
	25 - 34	25 - 34	5,0 %*
	35 - 44	35 - 44	7,0 %*
	45 - 54	45 - 54	9,5 %*
	55 - 65	55 - 64	11,0 %*

*geschätzt, Arbeitnehmeranteil X % inklusive Risikoversicherung, Sondermaßnahmen etc.

Berechnung: Bruttolohn, maximal CHF 83.520, abzüglich Koordinationsbetrag CHF 24.360
davon Prozentsatz X%* gemäß aktuellem Alter.

Quellensteuer 4,50 %

CHF _____

Nettolohn in der Schweiz

CHF _____

Wechsel der CHF in EUR: CHF ./. Kurs =

€ _____

Abzüge in Deutschland

Krankenversicherung/Pflegeversicherung

€ _____

Einkommenssteuern (Quellensteuer wird angerechnet),

€ _____

Kirchensteuer 8 / 9 % aus der Einkommenssteuer

€ _____

Solidaritätszuschlag 5,5% aus der Einkommenssteuer

€ _____

Nettolohn in Euro

€ _____

Der **Grenzgänger I•N•F•O e.V.** berechnet die Abzüge in der Schweiz und in Deutschland.

<http://www.lohnabzuege.de>

NETTOLOHNBERECHNUNG für Aufenthalter

Jahreslohn brutto (13 Gehälter sind nicht immer üblich)

CHF. _____

Zuzüglich Kinderzulage / Familienzulage jährlich

CHF _____

Total brutto in Schweizer Franken

CHF _____

Abzüge in der Schweiz

AHV/IV (Alters- u. Hinterlassenen- / Invalidenversicherung)

5,15 %

CHF _____

ALV (Arbeitslosenversicherung)

1,1 %

CHF _____

Krankentagegeldversicherung

je nach Arbeitgeber

CHF _____

NBU Nichtbetriebs-Unfallversicherung z.B. SUVA

0,73 % bis 3,09 %

CHF _____

BVG (Personalvorsorge)

Männer Frauen Prozente aus dem versicherten Lohn X%*

Alter	17 - 24	17 - 24	2,0 %*
	25 - 34	25 - 34	5,0 %*
	35 - 44	35 - 44	7,0 %*
	45 - 54	45 - 54	9,5 %*
	55 - 65	55 - 64	11,0 %*

*geschätzt, Arbeitnehmeranteil X % inklusive Risikoversicherung, Sondermaßnahmen etc.

Berechnung: Bruttolohn, maximal CHF 83.520, abzüglich Koordinationsbetrag CHF 24.360

davon Prozentsatz X%* gemäß aktuellem Alter.

CHF _____

CH Krankenversicherung zzgl. deutsche Zusatzkrankenversicherung

CHF _____

Quellensteuer Prozentsatz je nach Kanton unterschiedlich

CHF _____

Nettolohn in der Schweiz

CHF _____

Der **Aufenthalter I•N•F•O e.V.** berechnet die Abzüge in der Schweiz und ggf. in Deutschland (Krankenversicherung).

<http://www.lohnabzuege.ch>

Suchmaschinen und Links

Job-Suchmaschinen und Stellenportale in der Schweiz (keine Gewähr für Inhalt, Aufmachung, Dienstleistung, Preise etc.) :

www.abs-personal.ch (Ingenieure, HTL, ETH, Techniker)

www.academicjobseu.com (Akademiker)

www.arbeitsboerse.ch

www.bconsulting.ch

www.berufsberatung.ch (Berufswahl, Studium, Laufbahn)

www.bsw.jobs.com (Werbung- u. Kommunikation)

www.cba.ch (Fokus auf IT-Stellen)

www.contaplus.ch (Stellen f. Finanz- und Rechnungswesen)

www.dentalpersonal.ch (Personal f. Zahn-Medizin)

www.doktor.ch (gesamter Gesundheitsbereich)

www.dv-job.ch (Info für ausl. Stellenantritt)

www.educajob.ch (Lehrkräfte)

www.eures.ch (Bundesamt für Migration)

www.frauenjobs.ch (Stellen für Frauen)

www.fmhjob.ch (Ärzte u. med. Personal)

www.gastro-express.ch (Gastronomie)

www.gastronet.ch (Gastronomie)

www.gastrosuisse.ch (Gastronomie)

www.go4constructionjobs.com (Bausektor)

www.horesto.ch (Hotel- u. Gastro-Jobs)

www.hospital-jobs.ch (Gesundheitswesen)

www.hrtoday.ch

www.ilo.org (intern. Arbeitsorganisation)

www.informatikstellen.ch (Informatik)

www.internetjobs.ch

www.ithumansource.ch (Informatik u. Telekommunikation)

www.jobclick.ch

www.jobengine.ch

www.jobkompass.ch

www.jobpilot.ch

www.jobs.ch

www.jobscout24.ch

www.jobsuchmaschine.ch

www.jobwindow.ch

www.iso.ch (Verband Lehrkräfte Solothurn)

www.adsjob.com (Hotellerie, Gastronomie)

www.allesklar.ch

www.azonline.ch

www.bje.ch (KV, Banken)

www.bonnemenagere.ch (Hauspersonal)

www.bucher-personal.ch

www.cbs.ch (Informatiker)

www.curaviva.ch (Sozialberufe)

www.diplom.ch (Studienabgänger)

www.dominogastro.ch (Gastronomie)

www.edvjobs.ch (IT, EDV, Computer)

www.ems.ch (Engineering Management, Sonstige)

www.eurojobs.com

www.fobflash.ch

www.futurestep.ch (Kaderstellen, Laufbahnberatung)

www.gastrojobs.ch (Gastronomie)

www.gastro-s.ch (Gastronomie)

www.gemeindestellen.ch (Stadt- u. Gemeindeverwaltung)

www.hotelstaff.ch (Hotel u. Gastronomie)

www.horega.ch (Hotel u. Gastronomie)

www.hotel-career.ch

www.htr.ch (Hotellerie, Tourismus)

www.infoclick.ch

www.inserate.ch

www.internursing-care.ch (Gesundheitswesen)

www.job-box.ch (IT-Stellen)

www.jobcrawler.ch

www.jobindex.ch (Informatik)

www.jobmarket.ch (Informatik und Betriebswirtschaft)

www.jobrapido.ch

www.jobsadverts.ch

www.job.search.ch

www.jobup.ch

www.jobwinner.ch (virtuelle Bewerbung, Raum ZH)

www.leader.jobs.ch (Kaderstellenbörse)

Stellen in der Schweiz

www.leuthold.ch (Informatik)	www.lifejob.ch (Gesundheitswesen)
www.marketingstellen.ch (Marketing u. Verkaufs)	www.marketingmall.ch (Werbung, Marketing)
www.mcdust.ch (Banken)	www.mcjob.ch (Bank- u. Finanzwesen)
www.medical-work.ch (Gesundheitswesen)	www.medienjobs.ch (Medien, Werbung, Verlage)
www.medpers.ch (Gesundheitswesen)	www.metallunion.ch (Metallberufe, Lehrstellen)
www.monster.ch	www.myscience.ch (Forschung)
www.myscience.ch (Forschung)	www.newjob.ch
www.nexus.ch (Betriebswirtschaft, Informatik)	www.nellen.ch (Akademie, Informatik etc.)
www.nordwest.ch	www.offene-stellen.ch
www.oprandi.ch	www.ostjob.ch (Ostschweiz)
www.permed.ch (Gesundheitswesen)	www.personal.ch
www.promanaging.ch (Ingenieure)	www.publicjobs.ch (öffentliche Institutionen)
www.gkm.ch (Informatik etc.)	www.rav.ch (Schweizer Arbeitsamt)
www.reliefweb.int (humanitäre Stellen)	www.sciencejobs.ch (akadem. Berufe)
www.smartheads.ch (Kommunikation u. Medien)	www.sozialinfo.ch (Sozialwesen)
www.speed.ch (Stellenbörse ganze Schweiz)	www.spri.ch (PR-Institut Schweiz)
www.stelle.admin.ch (Stellen beim Bund)	www.stellen.ch (Führungskräfte und Spezialisten)
www.stellenangebote.li	www.stellenanzeiger.ch (Informatik)
www.stellen-ostschweiz.ch	www.stellenpool.ch
www.stepstone.ch	www.stellenlinks.ch (Informatik)
www.svap.ch (Gesundheitswesen)	www.swisscasinos.ch (Casino-Personal)
www.swisshotels.com (Hotellerie)	www.swissjobs.ch
www.swiss-medical.ch (Gesundheitswesen)	www.swisswebjobs.ch
www.technische-rundschau.ch (Techniker, Ingenieure)	www.telejob.ch (Akademiker)
www.tiptopjob.com	www.treffpunkt-arbeit.ch
www.topjobs.ch (Kaderstellen)	www.unijob.ch
www.weblaw.ch (Anwälte und Juristen)	www.avg-seco.admin.ch (Personalvermittlersuche)

Firmenstellen (keine Gewähr für Inhalt, Aufmachung, Dienstleistung, Preise etc.)

www.coop.ch	www.diax.ch	www.sbb.ch (Berufe der Bahn)
www.ecas.ch	www.metro.com	www.siemens.ch
www.migros.com	www.nestle.com	www.winterthur.com/jobs
www.novartis.com	www.roche.com	

Sonstige Links (keine Gewähr für Inhalt, Aufmachung, Dienstleistung, Preise etc.)

www.awa.zh.ch (Amt für Wirtschaft und Arbeit Zürich)	www.anzeiger.ch
www.basel.ch	
www.dach.org.ch	www.europa.eu.int/eures (EURES)
www.eures-jobs.com/jobs/en/jobs.jsp (EURES Job-Suche)	www.europa.admin.ch/d/index.htm (Integrationsbüro EDA)
www.bfa.admin.ch (Bundesamt für Ausländerfragen)	www.standortschweiz.ch (Allg. Infos über die Schweiz)
www.kiga.bs.ch (KIGA Basel-Stadt)	www.gelbeseiten.ch
www.bwa.ch (Bundesamt für Wirtschaft)	
www.bfa.admin.ch/arbeitsmarkt/index_d.asp (Arbeitsmarkt Schweiz)	
www.bfa.admin.ch/personenverkehr/index_d.asp (Freier Personenverkehr)	
www.seco-admin.ch/seco/seco2.nsf/dieSeite/Laender_Europa (Länderinformation)	
www.arbeitsamt.de/hst/international/arbausl/arbeur/arbeurlaend.html (Ländermerckblätter des deutschen Arbeitsamtes)	

Suchmaschinen und Verzeichnisse in der Schweiz: (keine Gewähr für Inhalt, Aufmachung, Dienstleistung, Preise etc.)

www.gelbeseiten.ch	www.google.ch	www.kompass.ch
www.lexikon.ch	www.megasearch.ch	www.sbb.ch
www.search.ch	www.weisseseiten.ch	www.zefix.admin.ch

Tageszeitungen an der Grenze in Deutschland: (keine Gewähr für Inhalt, Aufmachung, Dienstleistung, Preise etc.)

www.suedkurier.de	www.badische-zeitung.de
www.oberbadischesvolksblatt.de	www.szon.de/lokales/lindau

Tageszeitungen an der Grenze in der Schweiz: (keine Gewähr für Inhalt, Aufmachung, Dienstleistung, Preise etc.)

www.baslerstab.ch	www.baz.ch
www.nzz.ch	www.shn.ch
www.aargauerzeitung.ch	www.neue-lz.ch
www.solothurner-zeitung.ch	www.tagblatt.ch

Stellenvermittlung

Die Stellenvermittlung in der Schweiz sollte eine gezielte Vermittlung zu dem gewünschten Arbeitsplatz durchführen. Es ist immer positiv zu werten, wenn ein ausführliches Gespräch mit Aufnahme aller Wünsche des Arbeitssuchenden und Erklärungen von Seiten des Stellenbüros stattfindet.

I. d. R. ist diese Dienstleistung nicht kostenpflichtig, die Kosten trägt der neue Arbeitgeber in der Schweiz.

Achtung:

Zusagen von einem Stellenbüro sind ohne gültigen Arbeitsvertrag und gültige Arbeitsbewilligung nicht bindend.

Stellenvermittlungsbüros

Aargau

HEUREKA-Gamma AG
Täferstr. 15
CH-5405 Dätwil
Tel: 00 41 56 / 484 70 61
Fax: 00 41 56 / 484 70 69
www.heureka-gamma.ch / info@heureka-gamma.ch
Ansprechpartner: Herr M. Trösch
Vermittelt Grenzgänger
Branchen: Technische Berufe
Benötigt werden: Lebenslauf, Zeugnisse

Almobau AG
Weite Gasse 27
CH-5402 Baden
Tel: 00 41 56 / 222 12 33
baden@almobau.ch
Ansprechpartner: Herr Notter
Vermittelt Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Baugewerbe und Technische Berufe

M & E Personalberatung AG
Neumarkt 2
CH-5200 Brugg
Tel: 00 41 56 / 442 32 20
Fax: 00 41 56 / 442 32 44
www.mepersonal.ch / info@mepersonal.ch
Ansprechpartner: Herr M. Massera
Vermittelt Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Technische und Kaufmännische Berufe, Berufsleute

Perfect-job ag
Personalberatung und Stellenvermittlung
Bahnhofplatz 1
CH-8001 Zürich
Tel.: 00 41 43 / 497 20 22
Fax: 00 41 43 / 497 20 24
www.perfect-job.ch / info@perfect-job.ch
Ansprechpartner: Herr Ermanno Giuliani
Branchen: Technik, Industrie, Montage, Fertigung

Personalberatung das team ag
Bahnhofstr. 3
CH-5000 Aarau
Tel: 00 41 62 / 824 11 11
Fax: 00 41 62 / 824 21 11
www.neuestelle.ch
Ansprechpartner: Herr Scheibler
Vermittelt Grenzgänger, Aufenthalter, 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Bau, Handwerk, Technik, kfm. Berufe

Benötigt werden: Diplome, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Kopie Bewilligung und Personalausweis

GST Stellenverdienst AG

Metzgergasse 8

CH-5000 Aarau

Tel: 00 41 62 / 838 00 66

Fax: 00 41 62 / 838 00 68

aarau@gst-stellenverdienst.ch

Ansprechpartner: Herr Massimo Bastianelli

Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthalter

Branchen: Technik, Industrie, Handwerk, Bauhaupt- und Nebengewerbe

Benötigt werden: Lebenslauf, Fähigkeitsausweis, Gesellenbrief, Diplome, Arbeitszeugnisse

Drehpunkt Personal GmbH

Fliederweg 6

CH-5037 Muhen

Tel: 00 41 62 / 737 55 85

Fax: 00 41 62 / 737 55 87

info@drehpunkt-gmbh.ch

Ansprechpartner: Herr Hansjörg Hunziker

Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Bau

Benötigt werden: Bewerbungsdossier inkl. Arbeitszeugnisse

STA Stellenpartner AG

Auessere Luzernerstr. 20

CH-4800 Zofingen

Tel: 00 41 62 / 789 00 00

Fax: 00 41 62 / 789 00 09

mail@personalzofingen.ch / www.personalzofingen.ch

Ansprechpartner: Herr René Peichl

Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Handwerk & Technik, Maler, Schlosser, Metallbauer, Mechaniker, Schreiner, Zimmerleute, Heizungs- und Sanitärmonateure, Elektromonateure, Automatiker

Benötigt werden: Komplettes Dossiers

Joker Personal AG

Kasinostr. 19

CH-5000 Aarau

Tel: 00 41 62 / 834 81 81

Fax: 00 41 62 / 834 81 91

aarau@jokerpersonal.ch / www.jokerpersonal.ch

Ansprechpartner: Herr Marcel Stutz

Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Bau, Industrie & Technik, Kaufmännisch, Medizinisch

Benötigt werden: Ausweiskopie, Bewilligungskopie, Lebenslauf, Zeugnisse, Diplome, Gesellenbrief

Vedior (Schweiz) AG

Theaterplatz 4

CH-5400 Baden

Tel: 00 41 56 / 200 52 59

Fax: 00 41 56 / 200 52 53

eupers@vedior.ch / www.vedior.ch

Ansprechpartner: Frau Rea Hänsli

Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: alle Branchen außer medizinische Berufe

Benötigt werden: Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Berufsurkunden, Zertifikate

Job 3000 AG

Bahnhofstrasse 67

CH-5001 Aarau

Tel: 00 41 62 / 206 20 00

Fax: 00 41 62 / 206 20 01

info@job3000.ch / www.job-3000.ch

Ansprechpartner: Herr Cyrill Gigon

Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Baugewerbe, Industrie, Technisch, Kaufmännisch

PHS AG, Private Hauspflege Spitex

Laurentzorgasse 7

CH-5000 Aarau

Tel: 00 41 62 / 832 94 00

www.phsag.ch

Ansprechpartner: Herr Flavia Civitella

Vermittelt werden: Grenzgänger und Aufenthalter

Branchen: medizinische und pflegerische Berufe

Benötigt werden: vollständiger Lebenslauf (Zeugnisse, Diplome), SRK Anerkennung

Basel-Stadt

Adecco Human Resources AG

Streitgasse 20 / PF 123

CH-4010 Basel

Tel: 00 41 61 / 269 92 92

esther.sardagna@adecco.ch / www.addeco.ch

Ansprechpartner: Frau Esther Sardagna

Branchen: Medizin, Pharma, Hotel, Gastronomie

Credo Runtime AG

Personaldienstleistungen

Hardstr. 11

CH-4002 Basel

Tel: 00 41 61 / 228 98 00

Fax: 00 41 61 / 228 98 10

info@credo-runtime.ch

Ansprechpartner : Herr Dominique Herrmann

Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: vorwiegend Baugewerbe

Benötigt werden: Lebenslauf, Gesellenbrief, Kopie Personalausweis, Lichtbild

Awik AG

Kohlenberg. 3

CH-4051 Basel

Tel: 00 41 61 / 271 69 79

Fax: 00 41 61 / 271 69 30

mail@awik.ch / www.awik.ch

Ansprechpartner: Frau G. Bach

Vermittelt werden Grenzgänger

Branchen: Handwerk, Technische Berufe

Benötigt werden: Kompletter Lebenslauf, Fähigkeitsausweis, Zeugnisse etc.

Job One AG

Gerbergasse 1

CH-4001 Basel

Tel: 00 41 61 / 264 93 93

Fax: 00 41 61 7 264 93 90

Ansprechpartner: Herr Flavio Thomasoni

Branchen: Bau, Industrie, Kfm. Berufe

BauTech Siegenthaler AG

Reinecherstr. 129

CH-4053 Basel

Tel: 00 41 61 / 560 19 19

Fax: 00 41 61 / 560 19 00

mail@bau-tech.ch

Ansprechpartner: Herr Stefan Gerber für Elektro/Holz

Ansprechpartner: Herr Christoph Schmid für Baugewerbe

Ansprechpartner: Herr Pasquale Fortunato für Baugewerbe
Ansprechpartner: Herr Thomas Gut für Metallgewerbe
Ansprechpartner: Herr Luciano Sticca für Metallgewerbe

Induserv Ltd
Industrial Services Ltd.
Claragraben 132 a
CH-4057 Basel
Tel: 00 41 61 / 228 99 99
Fax: 00 41 61 / 228 99 90
info@induserv.ch / www.induserv.ch
Ansprechpartner: Herr Andreas Eichenberger
Vermittelt Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Bau, Baunebengewerbe, Pharma, Chemie, Kaufmännisch
Benötigt werden: Vollständiger Lebenslauf, Zeugnisse, Foto, Diplome usw.

Lehmann M. AG
Personal- und Unternehmensberatung
Hirschgässlein 44
CH-4010 Basel
Tel: 00 41 61 / 271 28 38
Fax: 00 41 61 / 271 28 61
Ansprechpartner: Frau Lehmann morgens
Vermittelt Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Bau, Handwerk, Kaufmännische Berufe

EDP Personalberatung
Freie Str. 17
CH-4001 Basel
Tel: 00 41 61 / 269 90 60
Fax: 00 41 61 / 269 90 69
info@edp-basel.ch / www.edp-basel.ch
Ansprechpartner: Herr Eric Dörflinger
Vermittelt Grenzgänger
Branche: Kaufmännisch
Benötigt werden: Bewilligung

CBA Computer Brainware Advisors
St. Jakobs-Str. 11
CH-4002 Basel
Tel: 00 41 61 / 271 99 21
info@cba.ch / www.cba.ch
Ansprechpartner: Herr Toni Ziliotti
Branchen: IT (EDV), Spezialisten, Kader

Manpower AG
Barfusserplatz 3
CH-4001 Basel
Tel: 00 41 58 / 307 31 32
Fax: 00 41 58 / 307 31 09
Ansprechpartner: Herr Urs Birrer
kontakt@manpower.ch / urs.birrer@manpower.ch

Randstad Schweiz AG
Steinenvorstadt 53
CH-4051 Basel
Tel: 004161 / 269 54 54
www.randstad.ch / contact@ch.randstad.com
Ansprechpartner: Herr Guido Frey
Branchen: Technische Berufe

Personal Leasing
Viaduktstr. 65
CH-4002 Basel
Tel: 004161 / 226 30 00
Fax: 0041 61 / 226 30 01
basel@personal-leasing.ch
Ansprechpartner: Herr Cassani , Herr Nunzio
Branchen: Technische Berufe; Chemie-Berufe

Jobline GmbH
Gerbergasse 40
CH-4001 Basel
Tel: 0041 61 / 261 88 88
Fax: 0041 61/ 261 88 00
mail@jobline-basel.ch / www.jobline-basel.ch
Ansprechpartner: Herr Scanu, Herr Adoni
Branchen: Technische Berufe

Hans Leutenegger
Steinengraben 55
CH-4003 Basel
Tel: 00 41 61 / 205 77 44
Fax: 00 41 61/ 205 77 45
www.hansleutenegger.ch / basel@hansleutenegger.ch
Ansprechpartner: Herr Rolf Klarer
Branchen: Technische Berufe

Aris Personalberatung AG
Steinenvorstadt 79
CH- 4051 Basel
Tel: 004161 / 278 80 80
contact@aris-personal.ch / www.aris-personal.ch
Ansprechpartner: Herr Christian Carparelli
Branchen: Technische und kaufmännische Berufe

PKS Personalberatung
Steinenbachgässlein 49
CH-4004 Basel
Tel: 00 41 61 / 205 99 33
Fax: 00 41 61/ 205 99 34
www.pks-personal.ch / michele.weinhold@pks-personal.ch
Ansprechpartner: Frau Weinhold, Herr Schneider
Branchen: Kaufmännische Berufe
Vermittelt werden: Grenzgänger Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Life Sciences, Banken, Versicherung, Spedition, Logistik, Handel, Dienstleistungsunternehmen
Benötigt werden: Vollständige Bewerbungsunterlagen

Cordina Personal AG
Falkensteinerstr. 62
CH-4053 Basel
Tel: 00 41 61 / 281 55 81
Fax: 00 41 61 / 281 13 90
cordina.personal@cordina.ch / www.cordina.ch
Ansprechpartner: Herr Balz Bigler
Branchen: Kaufmännische Berufe
Benötigt wird: gültige Bewilligung

IT Resource AG
Steinenvorstadt 23
CH-4051 Basel
Tel: 00 41 61 / 228 98 98
www.it-resource.ch / web@it-resource.ch
Ansprechpartner: Frau Christina Merschnigg
Branchen: Informatik-Berufe

Human Competence Center AG
Altkirchstr. 8
CH-4054 Basel
Tel: 00 41 61 / 307 93 07
Fax: 00 41 61/ 307 93 00
www.hcconline.ch / basel@hcconline.ch
Ansprechpartner: Frau Herrli
Branchen: Kader-Berufe

MPB Management- & Personal
Kirchgartenstr. 14
CH-4010 Basel
Tel: 00 41 61 / 226 99 44
Fax: 00 41 61/ 226 99 55
www.mpb.ch / info@mpb.ch
Branchen: Kader-Berufe

Mercuri Urval AG
Hochstr. 48
CH-4002 Basel
Tel: 00 41 61 / 367 67 67
Fax: 00 41 61/ 367 67 68
www.mercuri-urval.ch
Branchen: Kader-Berufe

VIPS Kaderberatung AG
Leonhardsgraben 48
CH-4051 Basel
Tel: 004161 / 281 48 48
www.elan-personal.ch
Ansprechpartner: Herr Renato Imboden, Herr Dr. Felix Mayer
Branchen: Kader-Berufe

CC med AG
Laufenstr. 90
CH-4053 Basel
Tel: 00 41 61 / 331 75 22
Branchen: Medizinische Berufe

Pharma Plan Bergauer + Partner AG
Gerbergässlein 41
CH-4051 Basel
Tel: 00 41 49/ 761 296 150
Fax: 00 41 49/ 761 296 15 25
www.pp-pharma-plan.com / pp-pharma-plan@pp-pharma-plan.com
Ansprechpartner: Herr Reinhardt Bergauer
Branchen: Chemie-Berufe

HoReGa Select AG
Steinenvorstadt 79
CH-4051 Basel
Tel: 004161 / 281 95 75
Fax: 00 41 61/ 281 75 45
www.horega.ch / info@horega.ch
Branchen: Gastronomie, Hotellerie, Grenzgänger

Domino Gastro
St. Alban-Anlage 64
CH-4054 Basel
Tel: 00 41 61 / 313 40 10

Fax: 00 41 61/ 313 40 12
Ansprechpartner: Frau Margret Otterbach
Branchen: Gastronomie, Fachpersonal und Kader

Advias personal
Nauenstrasse 49
CH-4002 Basel
Tel: 00 41 61 / 560 75 75
Fax: 00 41 61 / 560 75 80
info@advias.ch / www.advias.ch
Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Bauhaupt- und Nebengewerbe, Industrie, Handwerk
Benötigt werden: komplette Bewerbungsunterlagen

Studentische Arbeitsvermittlung
Petersplatz 1
CH-4051 Basel
Tel: 004161 / 267 30 11
Studentenvermittlung

Job AG Personalberatung
Allschwilerstr. 119
CH-4055 Basel
Tel: 00 41 61 / 322 60 80
Fax: 00 41 61 / 322 60 81
info@jobag.ch / www.jobag.ch
Ansprechpartner: Herr Dr. rer. oec. Andreas Roggatz
Vermittelt werden: Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: alle Berufe / Branchen
Benötigt werden: Bewerbungsdossier zwingend mit Zeugnissen bzw. Qualifikationsnachweisen

Personalberatung Das Team AG
Innere Margarethenstr. 2
CH-4002 Basel
Tel: 00 41 61 / 278 99 99
Fax: 00 41 61 / 278 99 80
teambasel@dasteam.ch / www.neuestelle.ch
Ansprechpartner: Herr Michael Niggli
Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Bau, Handwerk, Technik, kaufm. Berufe
Benötigt werden: Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Diplome, Kopie Personalausweis

EXPRESS PERSONAL AG
Steinenvorstadt 73
CH-4010 Basel
Tel: 00 41 61 / 228 70 10
Fax: 00 41 61 / 228 70 20
basel@expresspersonal.ch / www.expresspersonal.ch
Ansprechpartner: Herr Ueli Stämpfli, Frau Sandra Gigon
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: alle ausser Gastronomie, Verkauf, Sozial-, Pflege- & Medizinberufe
Benötigt werden: Lebenslauf, alle Arbeitszeugnisse, Gesellenbrief, allg. Diplome/Weiterbildung
Nur gelernte Bewerber mit vorhandenem Gesellenbrief und kompl. Bewerbungsunterlagen

WS Work Selection AG
Steinenvorstadt 79
CH-4010 Basel
Tel: 00 41 61 / 281 33 55
Fax: 00 41 61 / 281 33 65
r.kanzian@workselection.ch / www.workselection.ch
Ansprechpartner: Herr Rudolf Kanzian
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Bauhaupt- und Nebengewerbe

Benötigt werden: Lebenslauf, Zeugnisse, Kopie Pass, Passfoto

swisselect ag

Holbeinstr. 15

CH-4051 Basel

Tel: 00 41 61 / 283 60 60

Fax: 00 41 61 / 283 60 61

info@swisselect.ch / www.swisselect.ch

Ansprechpartner: Frau Dr. Louise Duerr

Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Informatik, Telekom, Banken/Versicherungen, Dienstleistung, Industrie und Technik, Pharma, LiveScience

Benötigt werden: Profil, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Diplome

Rhy Personal AG

Güterstr. 99

CH-4053 Basel

Tel: 00 41 61 / 206 60 00

Fax: 00 41 61 / 206 60 01

www.rhypersonal.ch / info@rhypersonal.ch

Ansprechpartner: Herr Gerd Gräfer

Start People AG

Küchengasse 9

CH-4051 Basel

Tel: 00 41 61 / 717 30 30

Fax: 00 41 61 / 717 30 20

www.startpeople.ch

Ansprechpartner: Herr Christoph Adam

Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthaltler

Branchen: Betriebsarbeiter, Berufsleute, Bürofachkräfte

Benötigt werden: Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Ausweis, evtl. Photo

Basel-Land

FUTURA PERSONAL

Personalberatung + Vermittlung

Baslerstr. 256

CH-4123 Allschwil

Tel: 00 41 61 / 402 07 00

Fax: 00 41 61 / 402 07 02

mail@futura-personal.ch / www.futura-personal.ch

Ansprechpartner: Herr James Pfister

Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthaltler

Branchen: kaufmännische und kaufmännisch-technische Berufsleute

Benötigt werden: komplette Bewerbungsunterlagen mit Passphoto

Hotelia A. Noth

Bollwerkstr. 84

CH-4102 Binningen

Tel: 00 41 61 / 421 10 09

Fax: 00 41 61 / 421 10 09

www.hotelia.ch / hotelia1967@gmail.ch

Ansprechpartner: Herr Noth, Frau Noth

Vermittelt Grenzgänger und Aufenthaltler

Branchen: Hotel und Gastronomie

Personal Contact Group AG

St. Jakobsstr. 110

CH-4132 Muttenz

mario.poncioni@personal.ch / www.personal.ch

Tel: 00 41 61 / 685 91 25

Fax: 00 41 61 / 685 91 25

Ansprechpartner: Herr Mario Poncioni

Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Gewerbe, Technik und Industrie

Benötigt werden: Lebenslauf, Zeugnisse, Diplome, etc.

RegioPersonal AG
Temporär- und Dauerstellen
Bahnhofplatz 11
CH-4410 Liestal
Tel: 00 41 61 / 927 60 60
Fax: 00 41 61 / 927 60 66
liestal@regiopersonal.ch / www.regiopersonal.ch
Ansprechpartner: Herr Guido Frey, Herr Tizian Aellig
Vermittelt werden: Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Technik, Bau- und Nebengewerbe, kaufmännische Berufe

Bern

Barbara Eriksson AG Consulting
Murgenthalstr. 6
CH 4900 Langenthal
Tel: 00 41 61/ 712 02 50
Fax: 00 41 61/ 712 02 60
infoeriksson@bluewin.ch / www.eriksson.ch
Ansprechpartner: Frau Marianne Weibel
Vermittelt Grenzgänger und Aufenthalter
Branche Kfm. Kader
Benötigt werden: vollständige Bewerbungsunterlagen mit Photo

Imboden Personalservice
General-Guisanstr. 27 B
CH-3800 Interlaken
Tel: 00 41 33 / 821 15 15
Fax: 00 41 33 / 821 15 16
www.imboden-jobs.ch / mail@imboden-jobs.ch
Ansprechpartner: Herr Daniel Imboden
Vermittelt Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Hotellerie, Gastronomie
Benötigt werden: Lebenslauf mit Zeugniskopien und Photo

A eins Personal AG
Rodtmattstr. 93
CH-3000 Bern 22
Tel: 00 41 31 / 336 03 03
Fax: 00 41 31 / 336 03 09
info@aeins.ch / www.aeins.ch
Ansprechpartner : Herr Hans-Rudolf Schaffer

Hoteljob
Schweizer Hotelier-Verein
Monbijoustr. 130
CH-3001 Bern
Tel: 00 41 31 / 370 41 11
Fax: 00 41 31 / 370 44 44
www.hoteljob.ch
Ansprechpartner: Frau Barbara König
Vermittelt Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Gastronomie, Service, Küche, Reception, Hauswirtschaft
Benötigt werden: Lebenslauf, Passfoto, Zeugnisse der letzten 3 Arbeitgeber, Angabe der gewünschten Stelle

swisselect ag
Monbijoustr. 35
CH-3011 Bern
Tel: 00 41 31 / 388 18 18
Fax: 00 41 31 / 388 18 10
info@swisselect.ch / www.swisselect.ch
Ansprechpartner: Herr Thomas Jans
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Informatik, Telekom, Banken/Versicherungen, Dienstleistung, Industrie und Technik, Pharma, LiveScience
Benötigt werden: Profil, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Diplome

Daily Job AG
Zeughausgasse 29
CH-3011 Bern
Tel: 031 320 21 21
Fax: 031 320 21 21
welcome@dailyjob.ch / www.dailyjob.ch
Ansprechpartner: Frau Susanne Spagnuolo
Vermittelt werden Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Bauhaupt- und Nebengewerbe
Benötigt werden: vollständige Bewerbungsunterlagen

Transwork AG
Eigerplatz 2/4
CH-3000 Bern
Tel: 00 41 31 / 372 60 20
Fax: 0 41 31 / 372 60 24
eigerplatz@transwork.ch / www.transwork.ch
Ansprechpartner: Herr Peter Scheidegger
Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: alle Branchen
Benötigt werden: Lebenslauf und ev. Arbeits- und Ausbildungsrichtungen inkl. Büropersonal

SAHBern
Geschäftsstelle
Monbijoustrasse 32
3001 Bern
sha.bern@sha-be.ch / www.sah-be.ch
Ansprechpartner: Herr Christian Brassel
Vermittelt werden Aufenthalter
Branchen: Hilfsarbeiten

Fair-Job GmbH
Farbgasse 14
CH-4900 Langenthal
Tel: 00 41 62 / 923 60 60
Fax: 00 41 62 7 923 60 66
info@fair-job.ch / www.fair-job.ch
Ansprechpartner: Frau Karin von Ballmoos
Vermittelt werden 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Handwerk, Technik
Benötigt werden: Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Fähigkeitsausweise

Steibag Stellen GmbH
Maiackerweg 5
CH-4917 Melchnau
Tel: 00 41 62 / 927 27 22
info@steibag.ch
Ansprechpartner: Herr Daniel Sollberger
Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

mühlemann IT-personal ag
Thunstr. 29
CH-3005 Bern
Tel: 00 41 31 / 357 07 00
Fax: 00 41 31 / 357 07 01
info@it-personal.ch / www.it-personal.ch
Ansprechpartner: Frau Beate Mühlemann
Vermittelt werden: Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Informatik und Telekommunikation
Benötigt werden: Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Diplome, Zertifikate

Manpower AG
Herzogstr. 3
CH-3014 Bern
Tel: 00 41 31 / 307 37 20
Fax: 00 41 31 / 307 37 29
bern.bau@manpower.ch / www.manpower.ch
Ansprechpartner: Herr Thomas Buetikofer
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter

Joker Personal AG
Marktgasse 59
CH-3011 Bern
Tel: 00 41 31 / 310 47 47
Fax: 00 41 31 / 310 47 40
bern@jokerpersonal.ch / www.jokerpersonal.ch
Ansprechpartner: Frau Isabelle Hilpert
Vermittelt werden: Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Bau, Gartenbau, Büro
Benötigt werden: Lebenslauf und Zeugniskopien

Lifejob AG
Lampenstr. 2
CH-3008 Bern
Tel: 00 41 31 / 371 08 08
personal@lifejob.ch / www.lifejob.ch
Ansprechpartner: Herr Rudolf Wegmüller
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthaltler und i0-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Gesundheitswesen
Benötigt werden: Lebenslauf mit Foto per FAX, Post oder E-Mail

EXPRESS PERSONAL AG
Zeughausgasse 24
CH-3000 Bern
Tel: 00 41 31 / 318 98 18
Fax: 00 41 31 / 318 98 19
bern@expresspersonal.ch / www.expresspersonal.ch
Ansprechpartner: Herr Ueli Stämpfli, Frau Sandra Gigon
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: alle ausser Gastronomie, Verkauf, Sozial-, Pflege- & Medizinberufe
Benötigt werden: Lebenslauf, alle Arbeitszeugnisse, Gesellenbrief, allg. Diplome/Weiterbildung
Nur gelernte Bewerber mit vorhandenem Gesellenbrief und kompl. Bewerbungsunterlagen

Wistar Informatik AG
Schulhausgässli 4
CH- 3098 Köniz /BE
Tel: 0041 31/ 990 11 11
Fax:0041 31/ 990 11 12
Info@wistar.ch / www.wistar.ch
Ansprechpartner: Herr Bruno Minder
Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthaltler
Branche: Informatik und Telekommunikation
Benötigt werden: Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Diplome, Zertifikate

Fribourg

Atec Personal AG
Bahnhofszentrum
CH-3186 Düdingen
Tel u. Fax: 00 41 26 / 493 31 43
atec@rega-sense.ch / www.atec-personal.ch
Ansprechpartner: Herr Pascal Haering
Vermittelt werden Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: alle, ausser IT

Benötigt werden: Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Fähigkeitsausweis

Luzern

Hotel & Gastro Union
Gastro Job
Postfach 3027
CH-6002 Luzern
Tel: 00 41 41 / 418 23 36
Ansprechpartner: Herr Urs Voney
Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Gastgewerbe

Dommen Nadig Personal AG
Zentralstr. 45
CH-6003 Luzern
Tel: 00 41 41 / 220 15 50
Fax: 00 41 41 / 220 15 51
Info@dommen-nadig.ch / www.dommen-nadig.ch
Ansprechpartner : Herr Robert Dommen, Herr Roman Nadig
Vermittelt Aufenthalter
Branchen: Handwerker mit Lehrabschluss für Bau und Technik
Benötigt werden: mindestens Aufenthaltsbewilligung B

GastroJob
Postfach 4870
CH-6002 Luzern
Tel: 00 41 41 / 418 23 33
Fax: 00 41 41 / 418 23 40
info@gastrojob.ch / www.gastrojob.ch
Ansprechpartner: Frau Nicole Kälin
Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Hotel- und Gastgewerbe
Benötigt werden: vollständige Bewerbungsunterlagen / CV, Zeugnisse, farbiges Passfoto (Original)

IPB Baggenstos AG
Habsburgerstr. 26
CH-6002 Luzern
Tel: 00 41 41 / 220 10 00
Fax: 00 41 41 / 220 10 08
stellen@ipb.ch / www.ipb.ch
Ansprechpartner: Herr Alois Baggenstos
Vermittelt werden: Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Handwerk, Technik, Bau
Benötigt werden: Lebenslauf, Diplome, Arbeitszeugnisse
KELLY Services (Schweiz) AG
Bahnhofstr. 7
CH-6003 Luzern
Tel: 00 41 41 / 226 16 00
Fax: 00 41 41 / 226 16 01
luzern@kellyservices.ch / www.kellyservices.ch
Ansprechpartner: Herr Peter Güggi
Vermittelt werden: Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Bau, Industrie, Technik, Büro, Medical, Call Center

GST - Stellendienst AG
Sempacherstr. 19
CH-6003 Luzern
Tel: 00 41 41 / 227 19 19
Fax: 00 41 41 / 227 19 18
luzern@gst-stellendienst.ch / www.gst-stellendienst.ch
Ansprechpartner: Herr Nunzio Cerasuolo
Vermittelt werden: Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Bauhaupt- und Nebengewerbe, Industrie- & Metallbaubranche
Benötigt werden: Lebenslauf, Fähigkeitsausweise, Zeugnisse

Kommentar: Nur gelernte Berufsleute oder jene mit langjähriger Erfahrung in ihrem Beruf

workforce.ch AG
Feldmattstr. 3
CH-6032 Emmen
Tel: 00 41 41 / 269 80 00
Fax: 00 41 41 / 269 80 01

www.workforce.ch

Ansprechpartner: Herr Werner Stehli

Vermittelt werden: Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Bau, Handwerk, Industrie, Lebensmittel, Logistik, Autogewerbe

Benötigt werden: Lebenslauf, Gesellenbriefe, Zeugnisse

Stellentreff AG
Bahnhofstr. 40
CH-6210 Sursee
Tel: 00 41 41 / 922 24 24
Fax: 00 41 41 / 922 24 29

www.stellentreff.ch / kontakt@stellentreff.ch

Ansprechpartner: Herr Patrick Fiore

Vermittelt werden: Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Gebäudetechnik, Elektro-/ und Telekom, Maler-/ und Gipsergewerbe, Schreinergewerbe, Holzbau, Maschinen-/ und Metallindustrie

Benötigt werden: Lebenslauf, Diplome, Arbeitszeugnisse

Nidwalden

ASTAG Revisionen AG
Dorfplatz 14
CH-6052 Hergiswil
Tel: 00 41 41 / 630 16 77
Fax: 00 41 41 / 630 16 71

info@astag-ag.ch / www.astag-ag.ch

Ansprechpartner: Mark Müller

Vermittelt Grenzgänger und Aufenthaltler

Branchen: Montagen, Revisionen, Bau, Müllverbrennungsanlagenrevisionen, Kernkraftwerksrevisionen

Benötigt werden: Lebenslauf, Abschlusszeugnisse

Solothurn

GP Personal AG
Dornacherstr. 7
CH-4603 Olten
Tel: 00 41 62 / 205 70 50
Fax: 00 41 62 / 205 70 60

olten@gppersonal.ch / www.gppersonal.ch

Ansprechpartner: Hanspeter Gubser

Vermittelt Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Bauhaupt- und Nebengewerbe, Technische Berufe

Benötigt werden: Lebenslauf, Zeugnisse, Gesellenbrief, Reisepass

IntraMontage
Stettbachstr. 8
CH-8600 Dübendorf
Tel: 00 41 44 / 388 95 96
Fax: 00 41 44 / 388 95 99

info@intramanagement.ch / www.intramontage.ch

Ansprechpartner: Frau Gabriela Wiesendanger

Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Maschinen- und Anlagenbau

Benötigt werden: Lebenslauf, Arbeitszeugnisse

Kelly Services AG
Froburgstr. 15

CH-4600 Olten
Tel: 00 41 62 / 207 80 00
Fax: 00 41 62 / 207 80 09
olten@kellyservices.ch / www.kellyservices.ch
Ansprechpartner: Herr Urs Burgunder
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalt und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: alle Technische und Bauberufe
Benötigt werden: Lebenslauf, Zeugnisse, Pass

Jobvermittlungsagentur Peter Maurer
Marktplatz 16
CH-2540 Grenchen
Tel: 00 41 32 / 558 74 57
Fax: 00 41 32 / 558 74 57
pmaurer56@gmail.com / www.jobvermittlungmaurer.jimdo.com
Ansprechpartner: Peter Maurer
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalt und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Handwerk, Industrie, Kfm. Berufe, Bau, Ingenieure, Hilfskräfte
Benötigt werden: Lebenslauf, Zeugnisse, Bewerbungsschreiben und gegebenenfalls Referenzen

St. Gallen

Vedior (Schweiz) AG
Neugasse 34
CH-9004 St. Gallen
Tel: 00 41 71 / 228 84 00
Fax: 00 41 71 / 228 84 01
tvarga@vedior.ch / www.vedior.ch
Ansprechpartner: Tibor Varga
Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthalt
Branchen: Bau, Gewerbe, Industrie, Büro
Benötigt werden: komplette Bewerbungsunterlagen

Universal-Job AG
Kornhausstr. 3
CH-9000 St. Gallen
Tel: 00 41 71 / 228 63 63
Fax: 00 41 71 / 228 63 69
www.universal-job.ch / st.gallen@universal-job.ch
Ansprechpartner: Herr Hans-Ruedi Sury
Vermittelt Grenzgänger und Aufenthalt
Branchen: Kaufm., Technik, Gewerbe und Medizin

Maximus Personal AG
Grenzstr. 24
CH-9430 St. Margarethen
info@maximus-personal.ch / www.maximus-personal.ch
Tel: 00 41 58 / 700 30 30
Ansprechpartner: Herr Roger Dornbierer
Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthalt

Work-Shop Personal - Wil GmbH
Oberer Graben 16
CH-9000 St. Gallen
Tel: 00 41 71 / 912 48 48
stgallen@work-shop.ch / www.work-shop.net
Ansprechpartner: Herr Roland Gut, Frau Patricia Gulan
Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthalt
Branchen: Technik, Industrie, Bau
Benötigt werden: Lebenslauf, Fähigkeitszeugnisse, Arbeitszeugnisse, Weiterbildungen und Kursausweise

Ergo Consult AG

Zentrum Eisenhof
Allmeindstr. 19
CH-8645 Jona
Tel: 00 41 55 / 225 50 70
www.ergoconsult.ch / info@ergoconsult.ch
Ansprechpartner: Herr Roland Th. Keller
Vermittelt Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Akademiker, Kader
Benötigt werden: Vollständiger Lebenslauf, Berufsziel, etc.

Power Job AG
Bahnhofstr. 4
CH-9471 Buchs
Tel: 00 41 81 / 756 61 61
Fax: 00 41 81 / 756 61 62
Ansprechpartner: Herr Roman Zwicker
Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Industrie, Gewerbe
Benötigt werden: Wohnsitzbestätigung im Grenzgebiet

Job 4 You AG
Grünastrasse.25,
CH-9471 Buchs SG1
Tel: 00 41 81 / 756 77 55
Fax: 00 41 81 756 77 54
info@job4you.li / www.job4you.ch
Ansprechpartner: Herr Christian Markoff
Vermittelt werden Grenzgänger und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Technik, Bau, Industrie, Gewerbe
Benötigt werden: komplette Bewerbungsunterlagen

rzJob GmbH
Städtli 45
CH-9470 Werdenberg
Tel: 00 41 81 / 756 77 33
Fax: 00 41 81 / 756 77 34
info@rzjob.ch / www.rzjob.ch
Ansprechpartner: Herr Roman Zwicker
Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Technik, Industrie, Bau
Benötigt werden: Ausführlicher Lebenslauf, Lehrbrief, Arbeitszeugnisse, Diplome etc.

Maggiorini Consulting
St. Galler Str. 49
CH-9201 Gossau
Tel: 00 41 71 / 385 62 18
Fax: 00 41 71 / 385 62 81
info@maggiorini.com / www.maggiorini.com
Ansprechpartner: Herr Karl Maggiorini
Vermittelt werden: Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Informatik (ICT), Technik & Ingenieurwesen, Banking, Betriebswirtschaft
Benötigt werden: Vollständige Bewerbungsunterlagen inkl. Beilagen

Trio Personal E. Stevanin GmbH
Untere Bahnhofstr. 20
CH-9500 Wil
Tel: 00 41 71 / 913 40 40
Fax: 00 41 71 / 913 40 44
wil@triopersonal.ch / www.triopersonal.ch
Ansprechpartner: Herr Nino Meli
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Bau, Industrie, Informatik, Technik

Benötigt werden: Lebenslauf, Ausbildungsnachweise, Arbeitsnachweise

Job Center International
Büchelstr. 6
CH-9000 St. Gallen
Tel: 00 41 71 / 222 15 15
Fax: 00 41 71 / 222 15 31
gastro@jobcenter-int.ch / www.jobcenter-int.ch
Vermittelt werden: Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Gastronomie, Hotellerie
Benötigt werden: Lebenslauf m. Foto, Arbeitszeugnisse und Referenzen

Petrag Personaltreuhand AG
Rosenbergstr. 12 a
CH-9000 St. Gallen
Tel: 00 41 71 / 768 00 00
Fax: 00 41 52 / 728 00 09
m.schaffner@petrag.ch / www.petrag.ch
Ansprechpartner: Herr Enrico Martossi

Schaffhausen

Wigumar AG
Fronwagplatz 20
CH-8200 Schaffhausen
Tel: 00 41 52 / 620 20 90
Fax: 00 41 52 / 620 20 92
zh-wigumar@wigumar.ch / www.wigumar.ch
Ansprechpartner: Herr Peter Roland Hirt
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Bau-, Baunebengewerbe, Industrie, Technik und Handwerk
Benötigt werden: je nach Bewilligungsstatus: Wohnsitzbescheinigung

Schwyz

Personal-Pool
Frohbürgstr. 46
CH-8832 Wollerau
Tel: 00 41 1 / 687 55 66
Fax: 00 41 1 / 687 55 51
Ansprechpartner: Herr Georg U. Ulli
Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Bau, Gewerbe, spez. Schlosser, Metallbauer, Monteure
Benötigt werden: Ausweise etc.

Gastro Help GmbH
Bahnhofplatzstr. 9
CH-8853 Lachen
Tel: 00 41 55 / 462 35 25
Fax: 00 41 55 / 462 35 27
Ansprechpartner: Frau Annelies Krcaj
Vermittelt Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Gastronomie und Tourismus
Benötigt werden: Vollständige Bewerbungsunterlagen mit Foto

Lavoris (Schwyz) AG
Postplatz 5
CH-6430 Schwyz
Tel: 00 41 41 / 818 81 18
Fax: 00 41 41 / 818 81 19
lavoris-schwyz@lavoris.ch / www.lavoris.ch
Ansprechpartner: Herr Patrick Jans
Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Benötigt werden: Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Diplome

Thurgau

KMU Personal AG
Hauptstr. 45
CH-8280 Kreuzlingen
Tel: 00 41 71 / 672 55 55
Fax: 00 41 71 / 672 55 56
info@kmupersonal.ch / www.kmupersonal.ch
Ansprechpartner: Herr Raphael
Vermittelt: Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Bau, Gewerbe, Industrie
Benötigt werden: komplette Bewerbungsunterlagen

Optima Personal
Bachstr. 8
CH-8280 Kreuzlingen
Tel: 00 41 71 / 677 28 28
Fax: 00 41 71 / 677 28 29
Ansprechpartner: Herr Marcel Schenk
Vermittelt: Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: alle Branchen
Benötigt werden: Bewerbungsunterlagen, Lebenslauf, Gesellenbrief, Passkopie, Passfoto

Petrag Personaltreuhand AG
Bahnhofplatz 76
CH-8500 Frauenfeld
Tel: 00 41 52 / 728 00 00
Fax: 00 41 52 / 728 00 09
m.schaffner@petrag.ch / www.petrag.ch
Ansprechpartner: Herr Ralph Brunner

Inova Personal AG
Thurndorferstr. 3
CH-8500 Frauenfeld
Tel: 00 41 52 / 720 15 00
Fax: 00 41 52 / 720 15 10
www.inova-personal.ch
Ansprechpartner : Herr André Büchi
Vermittelt: Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Technik und Handwerk
Benötigt werden: Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Gesellenbrief, Auszug aus dem Strafregister; Kopie Personalausweis

KMU Personal AG
Ürcherstr. 120
CH-8501 Frauenfeld
Tel: 00 41 52 / 724 01 01
Fax: 00 41 52 / 724 01 00
Ansprechpartner: Herr Andreas Staub
Vermittelt: Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Bau und Industrie
Benötigt werden: Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Gesellenbrief, Kopie Personalausweis

TRIO Personal
Thundorferstr. 27
CH-8500 Frauenfeld
Tel: 00 41 52 / 728 02 88
Fax: 00 41 52 / 728 02 80
frauenfeld@triopersonal.ch
Ansprechpartner : Herr Othmar Benz
Vermittelt: Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: alle Branchen
Benötigt werden: 2 Passfotos, Kopie Reisepass oder Identitätskarte, evtl. Wohnsitzbescheinigung

Eisenhut Personal AG
Sonnenhof 9
CH-8280 Kreuzlingen
Tel: 00 41 71 / 672 72 90
Fax: 00 42 71 / 672 60 75
eisenhutpersonal@bluewin.ch
Ansprechpartner: Herr Thomas Müller
Vermittelt Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Industrie, Handwerk und sämtliche Bauberufe
Benötigt werden: Sämtliche Personalien, Gesellenbriefe, Kopie des Ausweises

TRIO Personal Herbert Bollhalder GmbH
Pestalozzistr. 12
CH-8570 Weinfelden
Tel: 00 41 71 / 626 40 40
Fax: 00 41 71 / 626 40 44
weinfelden@triopersonal.ch / www.triopersonal.ch
Ansprechpartner : Herr Herbert Bollhalder, Frau Delia Dürig
Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Benötigt werden: Lebenslauf, Fähigkeitszeugnisse, Arbeitszeugnisse, Passfoto

Interim AG
Bahnhofstr. 1 a
CH-8570 Weinfelden
Tel: 00 41 71 / 622 84 84
Fax: 00 41 71 / 622 84 82
weinfelden@interim.ch / www.interim.ch
Ansprechpartner: Susanne Heijboer
Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Bau, Technik, Industrie, Dienstleistung und kaufm. Berufe
Benötigt werden: schriftliche Bewerbung, Lebenslauf, Zeugnisse

Eurojob Ost AG
Temporär- und Dauerstellen
Oberstadtstr. 4
CH-8500 Frauenfeld
Tel: 00 41 52 / 742 00 00
Fx: 00 41 52 / 742 00 01
frauenfeld@eurojob.ch / www.euro-job.ch
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Interim AG
Temporär- und Dauerstellen
Thundorferstr. 4
CH-8500 Frauenfeld
Tel: 00 41 52 / 722 22 22
Fax: 00 41 52 / 722 22 29
frauenfeld@interim.ch / www.interim.ch
Ansprechpartner: Frau Franziska Brandstetter, Herr Markus Ritter

Atempo Personal GmbH
Winterthurerstr. 4
CH-8360 Eschlikon
Tel: 00 41 84 / 800 08 41
Fax: 00 41 84 / 800 09 10
info@atempo-personal.ch / www.atempo-personal.ch
Vermittelt werden : Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Bau, Industrie und Technik
Benötigt werden: Vollständige Bewerbungsunterlagen

Waadt

swisselect sa lausanne

Av. Mon-Repos 14

CH-1005 Lausanne

Tel: 00 41 21 / 311 95 00

Fax: 00 41 21 / 311 95 01

info@swisselect.ch / www.swisselect.ch

Ansprechpartner: Herr Hans-Peter Beer

Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Informatik, Telekom, Banken/Versicherungen, Dienstleistung, Industrie und Technik, Pharma, LiveScience

Zug

Permed Personalberatung AG

Industriestr. 16

CH-6300 Zug

Tel: 00 41 41 / 726 07 26

Fax: 00 41 41 / 726 07 20

c.froidevaux@permed.ch / www.permed.ch

Ansprechpartner: Frau Sabine Jordi

Vermittelt werden Aufenthalter

Branchen: Pflegeberufe

Benötigt werden: Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Ausbildungsnachweise

VSM Service GmbH

Bahnhofstr. 9

CH-6340 Baar

Tel: 00 41 41 / 767 20 90

Fax: 00 41 41 767 20 91

p.marclay@vsmgroup.ch / www.vsmgroup.ch

Vermittelt werden Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Bauhaupt-, Baunebengewerbe, Autobranche, Industrie und Gewerbe

Benötigt werden: Lebenslauf, Passkopie, 2 Fotos, Weiterbildungskurse

Vedior (Schweiz) AG

Baarerstr. 2

CH-6300 Zug

Tel: 00 41 41 / 728 80 10

Fax: 00 41 41 / 728 80 18

zug@vedior.ch / www.vedior.ch

Ansprechpartner: Herr Martin Taxer

Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Bau und Technik sowie kaufm. Und industrielle Branchen

Benötigt werden: Vollständige Bewerbungsdossier

PERSONAL KOLIN AG

Unter Altstadt 3

CH-6301 Zug

Tel: 00 41 41 / 710 45 77

Fax: 00 41 41 / 710 71 80

weber@personal-kolin.ch / www.personal-kolin.ch

Ansprechpartner: Herr Beat Hug, Frau Renate Hug

Vermittelt werden: Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Temporär- und Dauerstellen im Bereich Technik, Bau, Industrie und kaufmännisch

Stellenpartner Zug AG

Personalberatung

Alpenstr. 14

CH-6300 Zug

Tel: 00 41 41 / 727 70 70

Fax: 00 41 41 / 727 70 79

kontakt@stellenpartner.ch / www.stellenpartner.ch

Ansprechpartner : Frau Renate Wicki

Vermittelt werden Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Gebäudetechnik, Elektro-/ und Telekom, Maler-/ und Gipsergewerbe, Schreinergewerbe, Holzbau, Maschinen-/ und Metallindustrie

EuroJobCenter Group

Zugerstr. 46

CH-6314 Unterägeri

Tel: 00 41 41 / 750 61 90

office@eurojobcenter.ch / www.eurojobcenter.ch

Ansprechpartner: Herr Gerd Junghanns

Vermittelt werden: Grenzgänger und Aufenthalter

Branchen: Bauberufe, Handwerk, Kfz, Industrie, Heilberufe, Gastronomie, Management

Benötigt werden: komplette Bewerbung mit Bild und Zeugnissen, Kopie Vorder-/Rückseite Ausweis

Zürich

Litscher & Co. AG

Stadthausstr. 145 CH-8400 Winterthur

Tel: 00 41 52 / 269 22 22

Fax: 00 41 52 / 269 22 20

winterthur@litscher.ch / www.litscher-personal.ch

Ansprechpartner: Herr Adrian Litscher

Vermittelt werden: Grenzgänger und Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Bauhaupt- und Nebengewerbe, Industrie und technische Berufe

Benötigt werden: CV und Arbeitszeugnisse, sowie ein Passfoto

Pamag Montagetechnik & Personal

Neustadtgasse 1 a CH-8400 Winterthur

Tel: 00 41 52 / 260 20 93

infowi@pamag-personal.ch

Ansprechpartner: Herr Salton

Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthalter

Branchen: Bau und Industrie

Benötigt werden: Gesellenbrief, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Meldebescheinigung

Inova Personal AG

Abt. Regie und Montagetechnik

Technikumstr. 72

CH-8400 Winterthur

Tel: 00 41 52 / 214 34 02

Ansprechpartner: Placido Lamari, Herr Giuseppe Bosco

Vermittelt Grenzgänger und Aufenthalter

Branchen: Metallhandwerk, Schlosser, Schweisser

Benötigt werden: Lebenslauf, Gesellenbrief, Kopie Personalausweis, Meldebescheinigung vom Wohnort, 2 Passfotos

Nexus Personal- & Unternehmensberatung

Technoparkstr.1

CH-8005 Zürich

Tel: 00 41 44/ 275 90 00

Info@nexus.ch / www.nexus.ch

Ansprechpartner: Frau Maya Hitz, Frau Mirjam Arn

Branchen: Informatik, Telekommunikation

Temporär 2000 AG

Personalberatung

Birmendorferstr. 200

CH-8004 Zürich

Tel: 00 41 44 / 457 60 02

www.temporaer2000.ch

Ansprechpartner: Frau Mirjana Blazanovic

Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Bau Haupt- und Nebengewerbe, Industrie, Technik, kaufm. Berufe, Medizin

Benötigt werden: Lebenslauf, Gesellenprüfung, Arbeitszeugnisse, ID oder Passkopie

Interim AG
Neumarkt 11
CH-8400 Winterthur
Tel: 00 41 52 / 269 13 30
winterthur@interim.ch / www.interim.ch
Ansprechpartner: Herr Franco Di Meo, Herr Loris Lacovelli
Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Svap Schweizerische Beratungsstelle für das
Gesundheitswesen AG
Schaffhauserstr. 21
Postfach 51 CH-8042 Zürich
Tel: 00 41 1 / 363 84 04
svapzh@bluewin.ch / www.svap.ch
Ansprechpartner: Frau Barbara Frauenfelder
Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Krankenschwestern und -Pfleger mit und ohne zusätzliche Fachausweise, Hebammen, TOA
Branchen: Physio- und ErgotherapeutInnen, Lehrpersonal, für Pflegeberufe
Benötigt werden: Lebenslauf, 4 Passfotos, Diplome und Zeugnisse (Kopien)

CURAVIVA
Schärenmoosstr. 77
CH-8008 Zürich
Tel: 0041 44/ 306 88 44
Fax: 0041 44/ 306 88 45
www.curaviva-zh.ch / Info@curaviva-zh.ch
Ansprechpartner: Herr Claudio Zogg
Vermittelt werden Aufenthalter
Branchen: Pflege und Soziales

Der Leader Personaldienstleistungen AG
Austrasse 57
CH-8953 Dietikon
Tel: 00 41 44 / 245 86 45
Fax: 00 41 44 / 245 86 46
alain.peter@leader.ch / www.derleader.ch
Ansprechpartner: Herr Ernst Gerber, Herr Gian-luca Vigliotta
Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Bauhaupt- und Nebengewerbe
Benötigt werden: 2 Fotos, Gesellenbrief, Kopie Personalausweis, Arbeitszeugnisse

Activa Selection AG
Zweierstr. 129
CH-8003 Zürich
Tel: 00 41 44 / 545 28 28
Fax: 00 41 44 / 545 28 29
gennarini@activa.ch / www.activa.ch
Ansprechpartner: Herr Filippo Gennarini, Frau Michaela Dielacher
Vermittelt werden: Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: IT-Kader, Banken Kader, Bau, Industrie, Gewerbe und Technik, diverse Berufe
Benötigt werden: Vollständige Bewerbungsunterlagen mit Foto

Manpower AG
Löwenstr. 56
Postfach 1937
CH-8001 Zürich
Tel: 00 41 58/ 307 28 90
zuerich@manpower.ch / www.manpower.ch
Ansprechpartner: Frau Barbara Vogel
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Bau

Esprit Personalberatung AG

Badenerstr. 16-18

Postfach 3478

CH-8021 Zürich

Tel: 00 41 44 / 299 99 22

Fax: 00 41 44 / 299 99 23

info@esprit.ch / www.esprit.ch

Ansprechpartner: Herr Oliver Kuhn

Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Bank/Finanz, Versicherung, Handel, Dienstleistung, Telekommunikation, Industrie/Technik und weitere

Benötigt werden: Lebenslauf, Arbeitszeugnisse/Diplome. Aufenthaltsbewilligung, Arbeitsbewilligung

Randstad AG

Leutschenbachstr. 45

CH-8050 Zürich

Tel: 00 41 58/201 59 00

Fax: 00 41 58/201 59 01

www.randstad.ch

Ansprechpartner: Herr Richard Jager, Herr Daniel Aumer

Vermittelt werden Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter

Bucher Personal

Seefeldstr. 69

CH-8021 Zürich

Tel: 00 41 44/262 40 04

Fax: 00 41 44/262 40 24

Info@buder-personal.ch

Ansprechpartner: Herr Roger Bucher

Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage-Kurzaufenthalter

LGT Schweiz, Treuhandgesellschaft

Färberstr. 6

CH-8022 Zürich

Info.zuerich@stg.ch / www.stg.ch

Ansprechpartner: Herr Thomas Brunner

Delphin Teamwork AG Personalberatung

Bahnstr. 5

CH-8610 Usler

Tel: 00 41 44 / 254 30 00

Fax: 00 41 44 / 254 30 03

j.bugmann@delphin-teamwork.ch / www.delphin-teamwork.ch

Ansprechpartner: Frau Janine Bugmann, Herr René Bugmann

Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter

DOMINO GASTRO

Talstr. 31

CH-8808 Pfäffikon

Tel: 00 41 55/415 52 80

Fax: 00 41 55/415 52 89

info@dominogastro.ch / www.dominogastro.ch

Ansprechpartner: Frau Renata Baeggli

Vermittelt werden: Grenzgänger und Aufenthaltler

Benötigt werden: Lebenslauf, Foto, alle Zeugnisse inkl. Fähigkeitsausweis

Wigumar AG

Schaffhausenerstr. 342

CH-8050 Zürich

Tel: 00 41 44 / 312 66 36

Fax: 00 41 44 / 312 66 48

zh-wigumar@wigumar.ch / www.wigumar.ch

Ansprechpartner: Herr Peter Roland Hirt

Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Bau-, Baunebengewerbe, Industrie, Technik und Handwerk

Benötigt werden: je nach Bewilligungsstatus: Wohnsitzbescheinigung

Kühnhanss + Partner AG
Holstr. 190
CH-8002 Zürich
Tel: 00 41 44 / 208 98 00
www.kuehnhanss.ch / kuehnhanss@kuehnhanss.ch
Vermittelt werden: Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Informatik-Branchen
Benötigt werden: alle relevanten Bewerbungsdaten in elektronischer Form

swisselect ag zürich
Seestr. 5
CH-8008 Zürich
Tel: 00 41 44 / 421 30 30
Fax: 00 41 44 / 421 30 35
zuerich@swisselect.ch / www.swisselect.ch
Ansprechpartner: Herr André Simmen
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Informatik, Telekom, Banken/Versicherungen, Dienstleistung, Industrie und Technik, Pharma, LiveScience
Benötigt werden: Profil, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Diplome

DE Personalservice AG
Seestr. 2
CH-8002 Zürich
Tel: 00 41 44 / 283 92 92
Fax: 00 41 44 / 283 92 99
depersonal@bluewin.ch / www.depersonalservice.ch
Ansprechpartner: Frau Beatrice Delévaux
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Baubranche, Baunebengewerbe
Benötigt werden: Lebenslauf, Zeugnisse, Diplome

A Team AG, IT Recruitment
Überlandstr. 103
CH-8600 Dübendorf
Tel: 00 41 44 / 421 21 31
Fax: 00 41 44 / 421 21 39
info@ateam.ch / www.ateam.ch
Ansprechpartner: Herr Marc Heintzmann
Vermittelt werden: Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Informatik
Benötigt werden: Komplettes Bewerbungsdossier

CONTAPLUS AG
Limmatquai 94
CH-8001 Zürich
zuerich@umeo.ch / www.umeo.ch
Ansprechpartner: Frau Jtamara Fakherddine, Frau Maike Volkers
Vermittelt werden: Aufenthalter

CBA
Computer Brainware Advisors
Beethovenstr. 47
CH-8002 Zürich
Tel: 00 41 44 / 284 11 11
zurich@cba.ch
Ansprechpartner: Herr Dr. Paul A. Brodmann
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthalter und 90-Tage Kurzaufenthalter

Petrage Personaltreuhand AG
Limmatquai 86
CH-8001 Zürich

Tel: 00 41 43 / 243 79 36
Fax: 00 41 52 / 728 00 09
m.schaffner@petrag.ch / www.petrag.ch
Ansprechpartner: Herr Enrico Matossi

Fairtime AG
Widenholzstr. 1
CH-8064 Walisellen
Tel: 00 41 43 / 322 66 11
Fax: 00 41 43 / 322 66 10
www.fairtime.ch
Ansprechpartner: Herr Martin Taxer
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Bauhaupt- und Nebengewerbe, Technik sowie Kaufmännisches Personal

Job-Source AG
Rämistr. 33
CH-8001 Zürich
Tel: 00 41 43 / 211 91 19
office@job-source.ch / www.job-source.ch
Ansprechpartner: Frau Barbara Wieser
Vermittelt werden: Grenzgänger und Aufenthaltler
Branchen: Medien, Marketing

Adevis GmbH
Meierwiesenstr. 18
CH-8064 Zürich
Tel: 00 41 44 / 439 70 70
Fax: 00 41 44 / 439 70 77
zuerich@adevis.ch / www.adevis.ch
Ansprechpartner : Herr Jorg
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Bau, Industrie, Technik
Benötigt werden: Lebenslauf, Gesellenbrief

Job 3000 AG
Untertor 1
CH-8401 Winterthur
Tel: 00 41 52 / 260 20 00
Fax: 00 41 52 / 260 20 01
info@job3000.ch / www.job-3000.ch
Ansprechpartner: Herr Daniel Walker
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter
Branchen: Baugewerbe, Industrie, Technisch, Kaufmännisch

Clickjob
Weinbergstr. 155
CH-8006 Zürich
Tel: 00 41 44 / 387 99 99
Fax: 00 41 44 / 387 99 98
martin.meyer@clickjob.ch / www.clickjob.ch
Ansprechpartner: Herr Martin Meyer
Vermittelt werden: Aufenthaltler
Branchen: Hotel, Restaurant, Spital, IT, Pharma, Finanzwesen
Benötigt werden: Lebenslauf, Kopien Arbeitszeugnisse & Kurszertifikate, Foto

mynewjob.ch
Spirackerstr. 49
CH-8044 Gockhausen
Tel: 00 41 44 / 567 76 76
Fax: 00 41 44 / 567 76 75
info@mynewjob.ch / www.mynewjob.ch
Ansprechpartner: Herr Philippe Schlupp
Vermittelt werden: Grenzgänger, Aufenthaltler und 90-Tage Kurzaufenthalter

Branchen: Alle

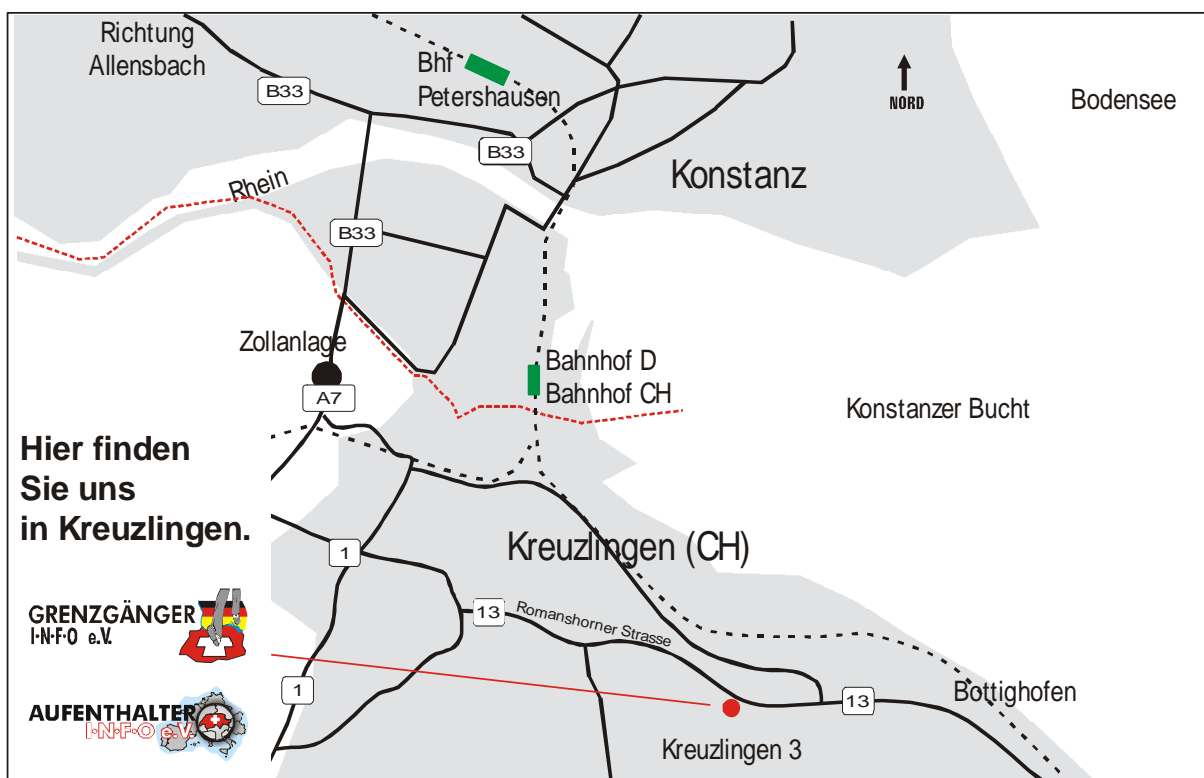
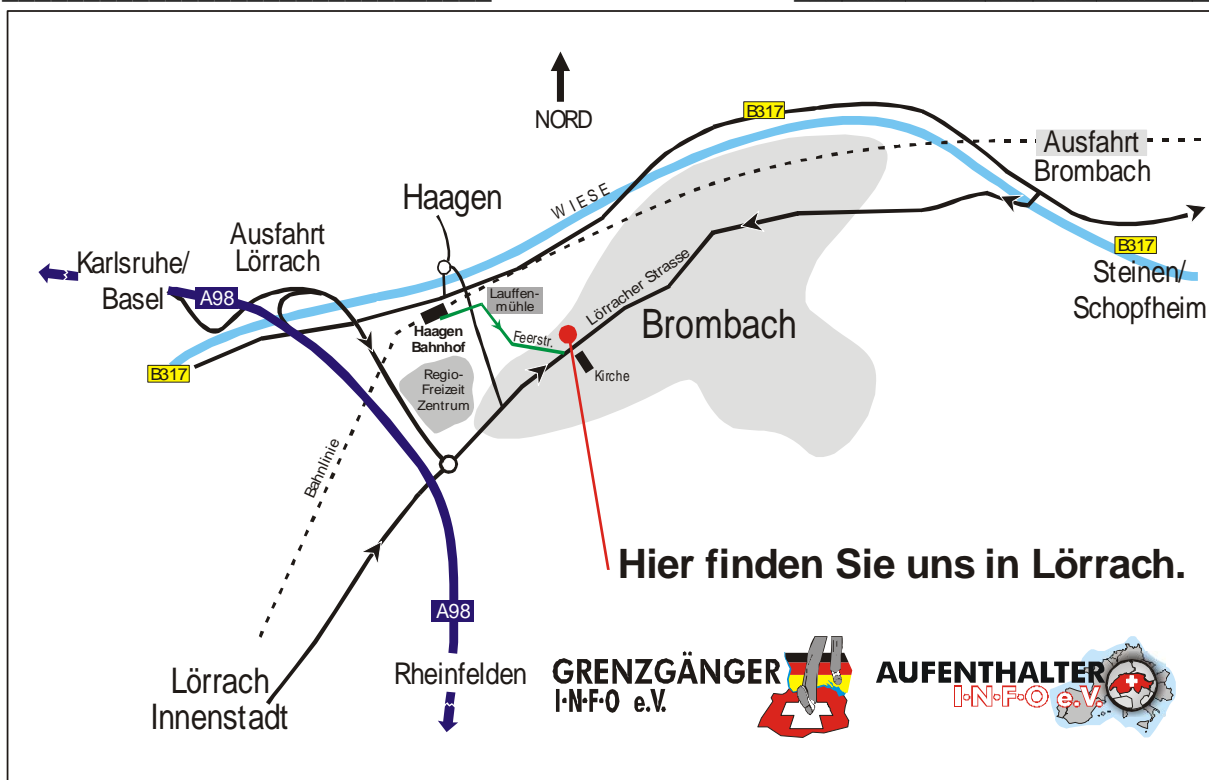
Fürstentum Liechtenstein

Quando Personal AG
Industriestr. 733
FL-9492 Eschen
Tel: 00 42 3 / 373 94 49
www.quando.li

Ansprechpartner: Herrn René Fischer
Vermittelt werden Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Technische Berufe

Vogt Tempo Job
Rietstr. 7
FL-9496 Balzers
Tel: 00 423 / 388 16 22
www.tempojob.li / office@tempojob.li

Ansprechpartner: Herr Michael Vogt
Vermittelt Grenzgänger und Aufenthalter
Branchen: Industrie, Bau, Handwerk
Benötigt werden: Kandidatendossier, Passkopie, Bewerbungsunterlagen



Deutschland direkt – **zügig** mit dem **ICE** ab **Zürich,** **Bern und Basel.**



 **SBB CFF FFS**

Täglich 34 Direktverbindungen mit ICE oder Eurocity aus der Schweiz z. B. nach München, Stuttgart, Berlin, Hamburg, Frankfurt am Main und Köln. Weitere Informationen unter www.db-schweiz.ch und an allen Bahnverkaufsstellen in der Schweiz. **Die Bahn macht mobil.**